



**Rumah Sakit Umum Daerah
Aji Muhammad Parikesit**

RENJA 2023



**Jl. Ratu Agung No. 01, Tenggarong Seberang 75572,
Kutai Kartanegara – Kalimantan Timur**



PEMERINTAH KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT

Jalan Ratu Agung No.1 Tenggarong Seberang ☎ (0541) 661013–661015 Kode Pos 75572

Website : www.rsamp.kukarkab.go.id E-mail : rsudamparikesit@yahoo.com



KEPUTUSAN DIREKTUR
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA
NOMOR : 005/SK-DIR/HK-RS/2022

TENTANG

PEMBENTUKAN TIM PENYUSUN RENCANA KERJA (RENJA)
DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT TAHUN 2022

DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA,

- Menimbang** : a. bahwa sesuai dengan ketentuan Pasal 5 Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Pasal 263 Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, setiap tahun Pemerintah Daerah harus menyusun dokumen Rencana Kerja;
- b. bahwa untuk pemberlakuan ketentuan sebagaimana yang dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Keputusan Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit tentang Pembentukan Tim Penyusun Rencana Kerja (Renja) di Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Tahun 2022.
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan
3. Undang-Undang Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit;
4. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah berapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2012 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;

9. Peraturan Bupati Kutai Kartanegara Nomor 47 Tahun 2021 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi, Tanggung Jawab dan Wewenang serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Tenggarong Kabupaten Kutai Kartanegara.

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan** :
- KESATU** : Pembentukan Tim Penyusun Rencana Kerja (Renja) di Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Tahun 2022;
- KEDUA** : Tim Penyusun Rencana Kerja sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tercantum dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini;
- KETIGA** : Tim Penyusun Rencana Kerja sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dalam melaksanakan tugas dan kewenangannya, harus senantiasa berpedoman pada ketentuan peraturan Perundang-Undangan yang berlaku dan bertanggung jawab kepada Direktur;
- KEEMPAT** : Segala biaya yang timbul akibat ditetapkan Surat Keputusan ini dibebankan kepada Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Perubahan (APBD) Rumah Sakit Umum Daerah Dayaku Tahun Anggaran 2022;
- KELIMA** : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya apabila terdapat kekeliruan dalam penetapannya.

Ditetapkan di Tenggarong Seberang
pada tanggal 3 Januari 2022

Plt. Direktur,
Rumah Sakit Umum Daerah
Aji Muhammad Parikesit



MARTINA YULIANTI

LAMPIRAN : KEPUTUSAN DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI
MUHAMMAD PARIKESIT
NOMOR : 005/SK-DIR/HK-RS/2022
TANGGAL : 3 JANUARI 2022

TIM PENYUSUN RENCANA KERJA (RENJA)
DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT TAHUN 2022

NO	NAMA	JABATAN	KEDUDUKAN DALAM TIM	URAIAN TUGAS
1	dr. Martina Yulianti, Sp.PD Finasim., M.Kes (MARS)	Plt. Direktur	Pengarah	Pengarah
2	dr. Ibnoe Soedjarto, M.Si. Med., Sp. S	Wakil Direktur Umum dan Keuangan	Penanggung Jawab	Penanggung Jawab Rencana Kerja Direktorat Umum dan Keuangan
3	dr. Mauritz Silalahi, Sp. P., M. Kes (MARS)	Wakil Direktur Pelayanan	Penanggung Jawab	Penanggung Jawab Rencana Kerja Direktorat Pelayanan
4	Hasbi Hauli, SE	Kepala Bagian Keuangan	Ketua	Mengkoordinasikan pelaksanaan penyusunan Rencana Kerja RS
5	Hamzil Yuan Sapdani, S.ST	Sub Koordinator Perencanaan dan Anggaran	Sekretaris	Menyusun dan menghimpun usulan rencana kerja dari Bidang dan Bagian
6	dr. Santi Rini, Sp.BA	Kepala Bidang Pelayanan	Anggota	Mengkoordinir Rencana Kerja di Bidang Pelayanan
7	Hj. Heldiana, S.Kep	Kepala Bidang Penunjang	Anggota	Mengkoordinir Rencana Kerja di Bidang Penunjang
8	Ipandi Lukman, S.Kep	Kepala Bidang Keperawatan	Anggota	Mengkoordinir Rencana Kerja di Bidang Keperawatan
9	dr. Reny Tri Wahyuni, M.Adm. Kes	Kepala Bagian Umum	Anggota	Mengkoordinir Rencana Kerja di Bagian Umum dan Pengembangan
10	Sandy Hidayat, SKM	Staf Sub Bagian Perencanaan dan Anggaran	Anggota	Membantu menyusun dan menghimpun usulan rencana kerja dari bidang dan bagian

Plt. Direktur,
Rumah Sakit Umum Daerah
Aji Muhammad Parikesit



MARTINA YULIANTI



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas kehendak-Nya Rencana Kerja (Renja) Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Tahun 2023 dapat disusun.

Rencana Kerja ini menyajikan perencanaan Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara untuk 1 (satu) tahun kedepan yang merumuskan program, kegiatan, indikator dan anggaran.

Diharapkan Rencana Kerja ini menjadi pedoman bagi seluruh penyelenggara tugas pokok dan fungsi, serta dapat dilaksanakan dengan sebaik-baiknya untuk meningkatkan kualitas pelayanan rumah sakit.

Tenggarong Seberang, 12 Agustus 2022

Plt. Direktur RSUD AM. Parikesit

dr. Martina Yulianti, Sp PD. FINASIM., M. Kes (MARS)

Pembina Utama Muda / IVc

NIP. 19710712 200012 2 002



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar belakang	1
1.2. Landasan Hukum	1
1.3. Maksud dan Tujuan	3
1.4. Sistematika Penulisan	4
BAB II. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA-PD RSUD AM. PARIKESIT TAHUN 2019	6
2.1. Evaluasi Pelaksana Renja RSUD AM. Parikesit Tahun 2019 dan Capaian Renstra RSUD AM. Parikesit	6
2.2. Analsis Kinerja Pelayanan RSUD AM. Parikesit	13
2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi RSUD AM. Parikesit	36
2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD	37
2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat	58
BAB III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DERAH	59
3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional	59
3.2. Tujuan dan Sasaran Renja RSUD AM. Parikesit	59
BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH	60
4.1. Program dan Kegiatan	60
BAB V. PENUTUP	77
LAMPIRAN	



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Rencana Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026, dokumen tersebut berisi perencanaan pembangunan daerah kabupaten sebagai satu kesatuan yang tidak bisa dipisahkan dari sistem perencanaan pembangunan Provinsi dan Nasional, sebagaimana diatur dalam Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 tahun 2017 tentang tata cara perencanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan daerah, tata cara evaluasi rancangan peraturan daerah tentang rencana pembangunan jangka panjang daerah dan rencana pembangunan jangka menengah daerah, serta tata cara perubahan rencana pembangunan jangka panjang daerah, rencana pembangunan jangka menengah daerah, dan rencana kerja pemerintah daerah.

Rencana prioritas RSUD AM. Parikesit yang tertuang di dalam Renstra 2021-2026 berisi tujuan, sasaran, program dan kegiatan yang disusun secara komprehensif, terpadu dan menyeluruh, mengedepankan keterlibatan seluruh aspek pelayanan medis dan non medis serta manajemen.

Rencana Kerja RSUD AM. Parikesit merupakan turunan dari program dan kegiatan yang tercantum didalam Renstra RSUD AM. Parikesit 2021-2026 yang akan direalisasikan dalam Renja tahunan RSUD AM. Parikesit.

1.2. Landasan Hukum

Landasan hukum Rencana kerja RSUD AM. Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026 adalah:

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);



2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara RI Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara RI Nomor 4438);
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
4. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4725);
5. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan;
6. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah sakit ;
7. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal;
10. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2006 Tentang Pengelola Barang Milik Negara;
11. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 tahun 2017 tentang tata cara perencanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan daerah, tata cara evaluasi rancangan peraturan daerah tentang rencana pembangunan jangka panjang daerah dan rencana pembangunan jangka menengah daerah, serta tata cara perubahan rencana pembangunan jangka panjang daerah,



- rencana pembangunan jangka menengah daerah, dan rencana kerja pemerintah daerah;
13. Peraturan Kementerian Dalam Negeri No. 79 Tahun 2018 tentang Badan Layanan Umum Daerah;
 14. Peraturan Kementerian Dalam Negeri No. 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
 15. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No. 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Sakip;
 16. Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan Nomor per-54/PB/2013 tentang Pedoman Penilaian Kinerja Satuan Kerja Badan Layanan Umum Bidang Layanan Kesehatan;
 17. Keputusan Menteri Dalam Negeri No. 050-3708 Tahun 2020 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenkaltur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah
 18. Peraturan Daerah Provinsi Kalimantan Timur No. 6 Tahun 2007 Tentang Pembentukan Susunan Organisasi dan Tata Kerja Badan Layanan Umum Daerah RSUD A.M Parikesit.
 19. Peraturan Daerah Nomor 17 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Kutai Kartanegara (Lembaran Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2010 Nomor 17);
 20. Peraturan Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Nomor 12 Tahun 2012 tentang Organisasi dan Tata Kerja Dinas Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara.
 21. Peraturan Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Nomor 6 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2021-2026
 22. Surat Edaran Bupati Kutai Kartanegara Nomor : B-370/BAPP/V.1/065.II/02/2022 tentang Penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah (RENJA-PD) Tahun 2023

1.3. Maksud dan Tujuan

- a. Rencana Kerja RSUD AM. Parikesit dimaksudkan untuk mensinkronisasi antara pedoman kebijakan pembangunan selama



- 1 tahun dalam kerangka pencapaian target-target RSUD AM. Parikesit yang ada didalam Renstra RSUD AM. Parikesit 2021-2026.
- b. Tujuan penyusunan Rencana Kerja RSUD AM. Parikesit tahun 2023 adalah :
1. Menjabarkan tujuan pembangunan kedalam program pembangunan yang lebih rinci, terarah, terukur dan dapat dilaksanakan selama Tahun 2023;
 2. Untuk meningkatkan koordinasi, integrasi, sinergi dan sinkronisasi peningkatan mutu pelayanan RSUD AM. Parikesit.
 3. Renstra RSUD AM. Parikesit Tahun 2021-2026 dalam rencana program kegiatan prioritas, pengembangan pelayanan dan pendukung pelayanan kesehatan rumah sakit Tahun Anggaran 2023;
 4. Menjadi pedoman bagi pengelola (manajemen) RSUD AM. Parikesit dalam melaksanakan seluruh kegiatan rumah sakit pada Tahun Anggaran 2023.
 5. Menjadi acuan bagi unit-unit kegiatan di RSUD AM. Parikesit dalam penyusunan Rencana Kerja dan Rencana Bisnis Anggaran (RBA) Tahun Anggaran 2023 dalam rangka penyelenggaraan pelayanan kesehatan di rumah sakit sebagai unit pelayanan publik;
 6. Menciptakan kepastian dan sinergitas perencanaan program kegiatan pelayanan kesehatan dan rujukan antar sektor maupun program tingkat pemerintah dalam keterpaduan sumber pendanaan;
 7. Mewujudkan efisiensi dan efektifitas dalam perencanaan alokasi sumber daya serta produktif dalam rangka peningkatan kinerja pelayanan kesehatan rumah sakit sebagai unit pelayanan publik.

1.4. Sistematika Penulisan

Sistematika penyusunan dokumen Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN

- 1.5. Latar belakang
- 1.6. Landasan Hukum



- 1.7. Maksud dan Tujuan
- 1.8. Sistematika Penulisan

BAB II. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA-PD TAHUN LALU

- 2.1. Evaluasi Pelaksana Renja-PD Tahun lalu dan Capaian Renstra RSUD AM. Parikesit
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan RSUD AM. Parikesit
- 2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi RSUD AM. Parikesit
- 2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD
- 2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

- 3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2. Tujuan dan Sasaran Renja RSUD AM. Parikesit

BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

- 4.1. Program dan Kegiatan

BAB V. PENUTUP



BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA-PD TAHUN LALU

2.1. Evaluasi Pelaksana Renja RSUD AM. Parikesit Tahun 2021 dan Capaian Renstra RSUD AM. Parikesit

Evaluasi Pelaksana Renja ditentukan kepada hasil manfaat input dan output RSUD A.M. Parikesit tahun 2021. Input yang dimaksud disini dibatasi pada nilai uang yang digunakan dalam menghasilkan output. Sementara itu input lain seperti SDM, bahan baku tidak dimasukkan dalam evaluasi ini. Sedangkan yang dimaksud dengan output adalah hasil fisik dari suatu kegiatan.

Outcome atau indikator hasil tidak dianalisa pada evaluasi kinerja ini, mengingat diperlukannya periode penelitian yang lebih lama atau berkala untuk dapat melihat efektifitas kegiatan-kegiatan RSUD A.M Parikesit dalam upaya mencapai tujuan, misi dan visi daerah.

Laporan Kinerja dapat dilihat dari dua hal; yaitu pencapaian (i) kinerja output dan (ii) kinerja keuangannya. Yang dimaksud dengan kinerja output adalah pencapaian hasil suatu kegiatan berdasarkan indikator kinerja yang telah disusun sebelumnya. Sedangkan kinerja keuangan adalah perhitungan realisasi penyerapan dana sesuai dengan sasaran penyerapan yang telah ditetapkan dalam upaya melaksanakan kegiatan tersebut.

Berdasarkan data-data yang ada kinerja keluaran (output performance) hampir 100% menunjukkan kinerja keluaran yang sempurna, yaitu capaian kinerjanya 100% jika dibandingkan dengan indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam DPA kegiatan. Artinya, hampir seluruh PPK mampu merealisasikan indikator kinerja dengan sempurna (jumlah buku, laporan, pelaksanaan kursus/pelatihan, dll)

2.1.1. Indikator Pencapaian Target Kinerja APBD

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

a. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

- Dana yang disediakan Rp39.414.203.649,00
- Realisasi Keuangan Rp36.935.823.023,00 (93,44%)



2. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD

- Dana yang disediakan Rp131.924.480,00
- Realisasi Keuangan Rp15.760.000,00 (11,95%)

Sub Kegiatan ini terdiri dari Honorarium Bendahara Pengeluaran, Pejabat Penatausahaan Keuangan – SKPD, dan Honorarium pendampingan DAK.

Realisasi keuangan tahun 2021 adalah sebesar 11,95%. Kurangnya capaian dikarenakan sebagian honorarium telah diperhitungkan dalam kinerja pejabat bersangkutan.

b. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

1. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

- Dana yang disediakan Rp25.990.491.977,00
- Realisasi Keuangan Rp24.582.438.388,00 (94,58%)

Program Pemenuhan UKP dan UKM

a. Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota

1. Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan

- Dana yang disediakan Rp35.144.290.579,00
- Realisasi Keuangan Rp34.693.261.670,00 (98,72%)

b. Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

1. Operasional Pelayanan Rumah Sakit

- Dana yang disediakan Rp243.988.868.871,00
- Realisasi Keuangan Rp201.832.985.672,31 (82,72%)



Tabel T-C.29.

Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja RSUD AM. Parikesit Tahun 2021 dan Pencapaian Renstra SKPD S/D tahun 2022
RSUD AM. Parikesit

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>)/ kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian program (Renstra-PD) tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Capaian program (Renstra-PD) tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target program dan kegiatan (Renja PD tahun 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan (2022)				
					Target Renja PD tahun 2021	Realisasi Renja PD tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra			
1	2	3	4	5	6	7	8=(7-6)	9	10=(5+7+9)	11=(10-4)			
1					URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR								
1	02				Kesehatan								
1	02	01			Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Cakupan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
1	02	01	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Penyediaan	12	12	12	12	100	12	100



Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>)/ kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian program (Renstra-PD) tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Capaian program (Renstra-PD) tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target program dan kegiatan (Renja PD tahun 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan (2022)				
					Target Renja PD tahun 2021	Realisasi Renja PD tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra			
		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah											
1	02	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Waktu penyediaan gaji dan tunjangan ASN	12	12	12	12	100	12	100
1	02	01	2.02	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan tahunan	1	1	1	1	100	1	100
1	02	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	12	12	12	12	100	12	100



Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>)/ kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian program (Renstra-PD) tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Capaian program (Renstra-PD) tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target program dan kegiatan (Renja PD tahun 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan (2022)	
					Target Renja PD tahun 2021	Realisasi Renja PD tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
1 02 01 2.08 04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Waktu penyediaan jasa pelayanan umum kantor (gaji THL)	12	12	12	12	100	12	12	100
1 02 02	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Cakupan Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	100	100	100	100	100	100	100	100
1 02 02 2.01	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Cakupan Penyediaan Fasilitas Pelayanan	90	88,71	90	88,71	98,57	88,50	88,50	100



Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>)/ kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian program (Renstra-PD) tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Capaian program (Renstra-PD) tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target program dan kegiatan (Renja PD tahun 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan (2022)					
					Target Renja PD tahun 2021	Realisasi Renja PD tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra				
		Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota (ASPAK)												
1	02	02	2.01	14	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah paket Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	1	1	1	1	100			
1	02	02	2.02		Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan	Capaian Hasil Penilaian	89	80,41	89	80,41	90,34	-	-	100



Kode					Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>)/ kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian program (Renstra-PD) tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Capaian program (Renstra-PD) tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target program dan kegiatan (Renja PD tahun 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan (2022)	
									Target Renja PD tahun 2021	Realisasi Renja PD tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
					Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Kinerja BLUD								
1	02	02	2.02	32	Operasional Pelayanan Rumah Sakit	Jumlah kunjungan pasien	96.800	106.726	96.800	106.726	110,25	98.500	98.500	100



2.2. Analisis Kinerja Pelayanan RSUD AM. Parikesit

RSUD AM Parikesit telah melaksanakan penilaian kinerja dengan mengacu pada Perjanjian Kinerja RSUD AM Parikesit tahun 2021 yang telah disepakati. Penilaian ini dilakukan oleh tim pengelola kinerja untuk mengevaluasi dan mengukur dalam rangka pengumpulan data kinerja yang hasilnya akan memberikan gambaran keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran suatu Perangkat Daerah. Dari hasil pengumpulan data selanjutnya dilakukan penentuan posisi sesuai dengan tingkat capaian kinerja yaitu:

Tabel 3.1. Skala Nilai Peringkat Kinerja

No.	Interval Nilai	Kriteria Penilaian	Kode
1.	91 >	Sangat Baik	Biru
2.	76 ≤ 90	Baik	Hijau
3.	66 ≤ 75	Sedang	Kuning Tua
4.	51 ≤ 65	Rendah	Kuning Muda
5.	≤ 50	Sangat Rendah	Merah

sumber: Permendagri Nomor 86 Tahun 2017

Pengukuran target kinerja dari sasaran strategis yang telah ditetapkan oleh RSUD AM Parikesit dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja. Indikator kinerja sebagai ukuran keberhasilan dari tujuan dan sasaran strategis RSUD AM Parikesit beserta target dan capaian realisasinya dirinci sebagai berikut:

Tabel 3. 2. Capaian Kinerja RSUD AM Parikesit Tahun 2021

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Persen tase	Kriteria/ Kode
1.	Meningkatnya Kinerja dan Akuntabilitas Perangkat Daerah	Predikat Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Skor	BB (71)	A (80,32)	113,13%	Sangat Baik
2.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Capaian Penilaian Pelayanan Publik (Kemenpan RB)	Nilai	Pelayanan Prima (4,75)	Pelayanan Prima (4,69)	98,74 %	Sangat Baik
3.	Tercapainya Standar Mutu Rumah Sakit	Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	Persen	85 %	77,78 %	91,51 %	Sangat baik
		Peringkat Penilaian Akreditasi	Nilai	Paripurna (87)	Paripurna (83,51)	95,99 %	Sangat Baik



Berdasarkan Renstra RSUD AM Parikesit Tahun 2016-2021, pada tahun 2021 RSUD AM Parikesit hanya memiliki 3 (tiga) sasaran dan 4 (empat) indikator sasaran yang digunakan untuk mengukur ketercapaian sasaran tersebut.

Berdasarkan kriteria penilaian kinerja yang dilakukan, 1 (satu) indikator sasaran memenuhi target yang ditetapkan (tercapai $\geq 100\%$) dan 3 (tiga) indikator juga telah memenuhi kriteria penilaian kinerja (sangat baik $\geq 91\%$) Indikator kinerja sebagai ukuran keberhasilan dari tujuan dan sasaran strategis RSUD AM Parikesit beserta target dan capaian realisasinya dirinci sebagai berikut :

1. Meningkatnya Kinerja dan Akuntabilitas Perangkat Daerah

Akuntabilitas kinerja perangkat daerah dilaksanakan bertujuan untuk mendorong terciptanya akuntabilitas kinerja perangkat daerah sebagai salah satu prasyarat terciptanya pemerintahan yang baik, transparan, akuntabel, dan terpercaya.

Rumusan dari indikator predikat akuntabilitas kinerja perangkat daerah terlihat pada tabel 3.

Tabel 3.3. Pengukuran Kinerja dengan indikator predikat akuntabilitas kinerja perangkat daerah

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan
1	Meningkatnya kinerja dan akuntabilitas perangkat daerah	Predikat Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	$\frac{\text{Hasil Nilai SAKIP}}{\text{Target Nilai SAKIP}} \times 100 \%$

Tabel 3.4. Capaian indikator predikat akuntabilitas kinerja perangkat daerah Tahun 2021

No.	Indikator	Target	Capaian	Persentase
1.	Predikat Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	BB (71)	A (80,32)	113,13 %

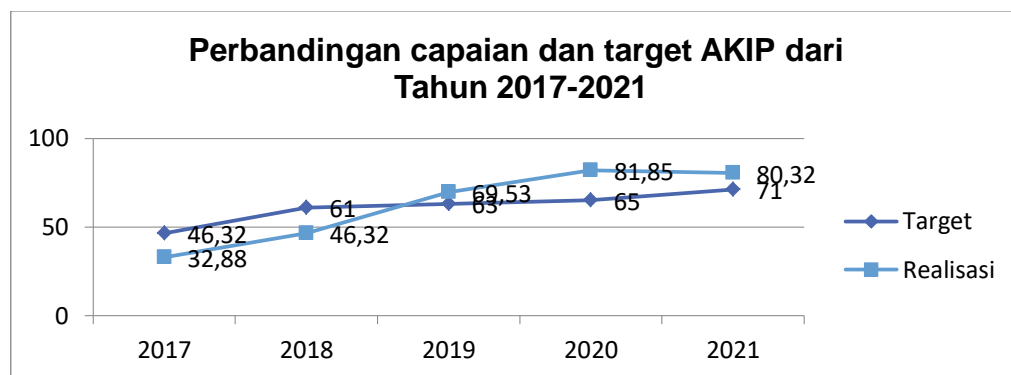
Hasil nilai Evaluasi SAKIP RSUD AM Parikesit berdasarkan penilaian dari Inspektorat Kabupaten adalah 80,32 (delapan puluh koma tiga dua) dengan predikat penilaian "A" (Memuaskan). Dari target yang diinginkan sebesar 71 (BB), maka RSUD AM Parikesit

telah memenuhi dan melampaui target yang ditetapkan dengan persentase capaian sebesar 113,13 % .

Tabel 3.5. Capaian indikator kinerja predikat akuntabilitas kinerja perangkat daerah

No.	Indikator Kinerja	Capaian				2021			Target akhir Renstra (2021)	Capaian s/d 2021 terhadap target 2021
		2017	2018	2019	2020	Target	Capaian	%		
1.	Predikat Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	C (32,88)	C (46,32)	B (69,53)	A (81,85)	BB (71)	A (80,32)	113,13	BB (71)	113,13

Jika capaian kinerja Tahun 2021 yaitu 80,32 dibandingkan dengan target akhir Renstra 71, persentase perbandingannya adalah 113,13 %. Berikut perbandingan pencapaian kinerja dari tahun 2017 hingga tahun 2021 ditunjukkan pada gambar grafik berikut ini:



Gambar 3. 1. Perbandingan Target dan Capaian Indikator Predikat Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah dari Tahun 2017 – 2021

RSUD AM Parikesit Tahun 2020 memperoleh nilai AKIP sebesar 80,32 (A/Memuaskan). Penilaian tersebut menunjukkan Akuntabilitas Kinerja sudah sangat baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk peningkatan manajemen kinerja dan peningkatan pelayanan. Nilai tersebut juga menunjukkan tingkat efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran dibandingkan dengan capaian kerjanya sudah memadai serta kualitas pembangunan budaya kinerja birokrasi dan penyelenggaraan



pemerintahan yang berorientasi pada hasil di RSUD AM Parikesit menunjukkan hasil yang baik.

Dalam lingkup OPD di lingkungan Pemerintahan Kab. Kutai Kartanegara, RSUD AM Parikesit berada pada urutan 4 (Empat) dari 40 (empat puluh) OPD yang dilakukan evaluasi SAKIP oleh Inspektorat Kabupaten. Secara perbandingan dengan capaian rata-rata OPD digambarkan pada tabel berikut:

Tabel 3.6. Perbandingan Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2020 dengan Instansi Lain di Kab. Kutai Kartanegara

Indikator Sasaran	Capaian			Capaian Tertinggi OPD Kukar	Perbandingan dengan OPD Tertinggi
	RSUD AM Parikesit	Rata-rata OPD Se-Kukar	Selisih		
Predikat Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	A (80,32)	BB (72,07)	+8,25 (111,44 %)	A (85,21)	-4,89 (94,26 %)

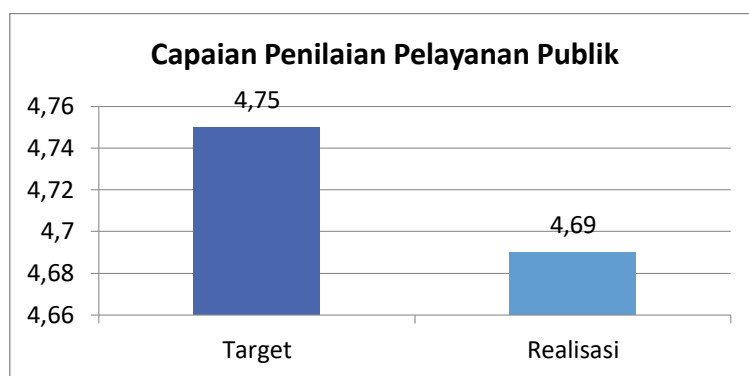
2. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik

Tolak ukur capaian sasaran meningkatnya kualitas pelayanan publik yaitu Capaian Penilaian Pelayanan Publik (Kemenpan RB).

Tabel 3.7. Rumusan Indikator Sasaran Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Capaian Penilaian Pelayanan Publik	$\frac{\text{Nilai Pelayanan Publik}}{\text{Target Nilai Pelayanan Publik}} \times 100 \%$

Kinerja sarana meningkatnya kualitas pelayanan publik dengan indikator capaian penilaian pelayanan publik dapat dilihat dari gambar berikut:



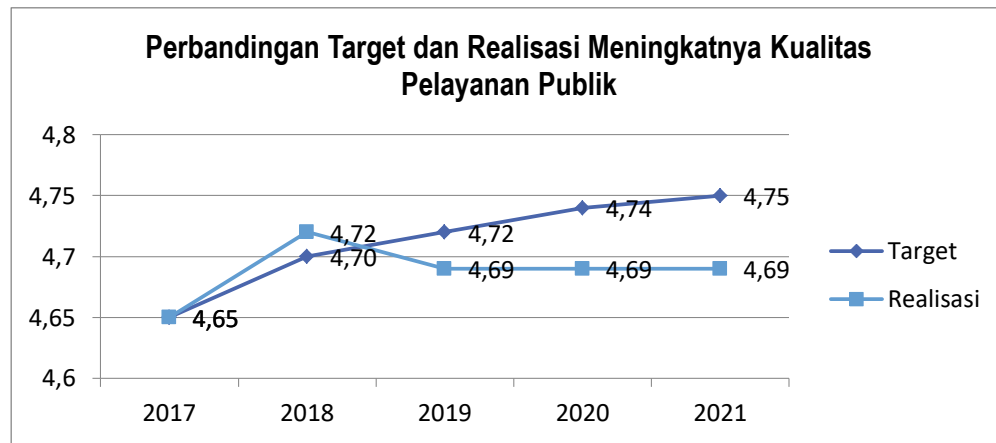
Gambar 3. 2. Target dan Realisasi Sasaran Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik

Realisasi indikator kinerja sasaran per tahun terhadap target akhir Renstra pada tahun 2021 disajikan dalam tabel 3.18 berikut ini:

Tabel 3.8. Target dan Realisasi Sasaran Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik per Tahun

No	Indikator Kinerja	Capaian 2018	Capaian 2019	Capaian 2020	2021			Capaian terhadap target 2021 (%)
					Target	Realisasi	%	
1	Capaian Penilaian Pelayanan Publik	Prima (4,73)	Prima (4,69)	Prima (4,69)	Prima (4,69)	98,74 (Sangat baik)	Prima (4,75)	98,74

Perbandingan realisasi kinerja hingga tahun 2021 dengan target tahunan Renstra ditampilkan pada gambar berikut:



Gambar 3. 3. Perbandingan Target dan Realisasi Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dari Tahun 2017-2021

Berdasarkan penilaian pelayanan publik terhadap RSUD AM Parikesit, Kemenpan-RB memberikan penilaian dengan nilai 4,69 dengan predikat “A” (*Pelayanan Prima*) sehingga capaian kinerja yang diraih sebesar 98,74 %. Hasil ini belum memenuhi target yang diinginkan namun dalam hal kategori/predikat RSUD AM Parikesit tercapai yaitu Pelayanan Prima dimana ambang batas nilai tersebut adalah 4,50.

Adapun faktor pendukung sasaran capaian penilaian pelayanan publik yaitu:

- Komitmen bersama terhadap kualitas pelayanan publik dan kesehatan.
- Pendampingan dari pihak Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kutai Kartanegara dalam pemenuhan penilaian pelayanan publik.
- Selalu adanya ide-ide dan inovasi yang dibuat dalam memudahkan pelayanan kesehatan.
- Pemanfaatan teknologi informasi yang semakin baik dalam penyelenggaraan pelayanan publik.
- Penerapan *reward* dan *punishment* terhadap karyawan sehingga terjaganya kualitas pelayanan kesehatan dan pelayanan publik.
- Pembangunan dan pemeliharaan sarana prasarana pelayanan yang lebih berkualitas dan berdasarkan standar penilaian pelayanan publik.
- Terbukanya pihak manajemen RSUD AM Parikesit dalam pengelolaan Komplain baik internal maupun eksternal.



- h. Telah menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) sehingga indikator sasaran bisa tercapai dan mendukung pelaksanaan kegiatan.
- i. Secara umum RSUD AM Parikesit telah menerapkan budaya kinerja dan tunjangan kinerja berdasarkan indikator kinerja individu.

Namun, pencapaian tersebut belum memenuhi target yang diharapkan dikarenakan:

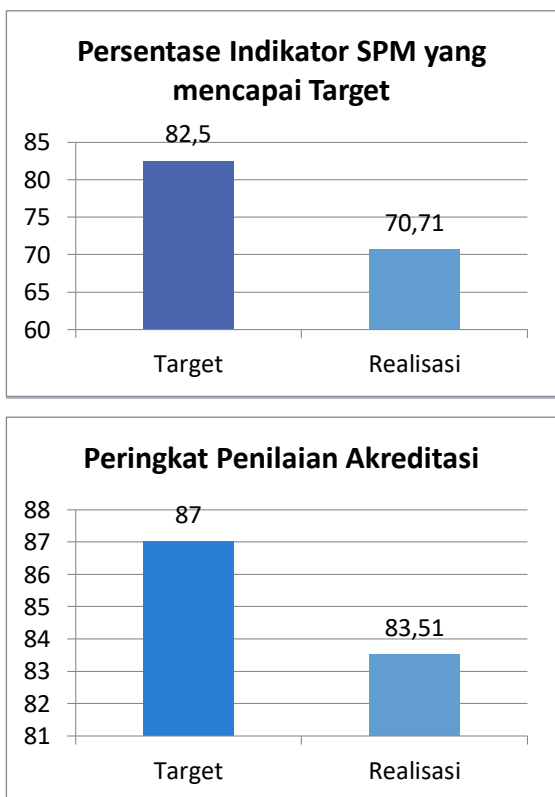
- i. Semakin selektifnya surveyor dalam melakukan penilaian pelayanan publik.
 - ii. Jumlah peserta yang bertambah dan semakin agresifnya OPD daerah lain dalam memenuhi indikator penilaian pelayanan publik.
 - iii. Terbatasnya SDM yang tersedia dan tingginya beban kerja sehingga berpengaruh terhadap kualitas pelayanan.
 - iv. Makin tingginya standar kepuasan masyarakat terhadap pelayanan kesehatan.
3. Tercapainya Standar Mutu Rumah Sakit

Tolak ukur capaian sasaran Tercapainya Standar Mutu diukur dengan 2 (dua) indikator yaitu Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target dan Peringkat Penilaian Akreditasi.

Tabel 3.9. Rumusan Indikator Sasaran Tercapainya Standar Mutu Rumah Sakit

No.	Sasaran	Indikator	Perumusan
1	Tercapainya Standar Mutu Rumah Sakit	Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	$\frac{\text{Indikator SPM yang mencapai target}}{\text{Seluruh Indikator SPM}} \times 100 \%$
		Peringkat Penilaian Akreditasi	$\frac{\text{Hasil Nilai Akreditasi RS}}{\text{Target Nilai Akreditasi RS}} \times 100 \%$

Kinerja sasaran Tercapainya standar mutu rumah sakit dengan indikator persentase indikator SPM yang mencapai target pada tahun 2021 dapat dilihat sebagai berikut:



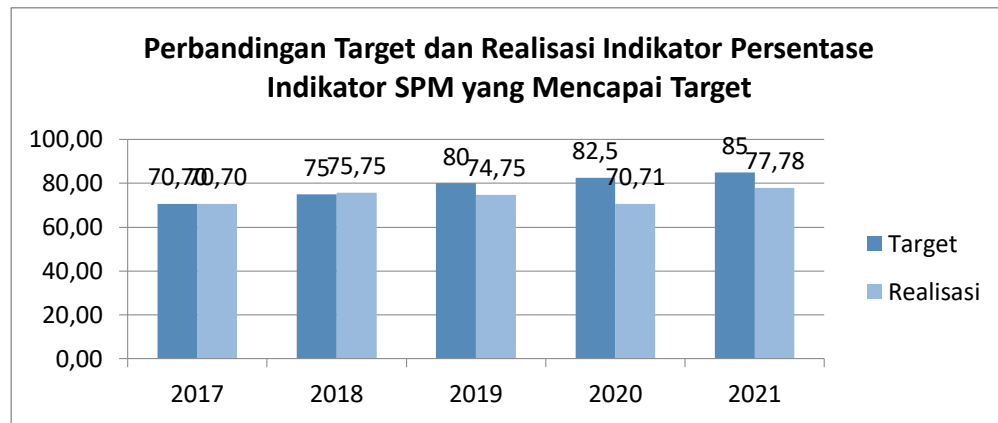
Gambar 3. 4. Target dan Realisasi Sasaran Tercapainya Standar Mutu Rumah Sakit

Realisasi indikator kinerja sasaran per tahun terhadap target akhir Renstra pada tahun 2021 disajikan dalam tabel berikut ini:

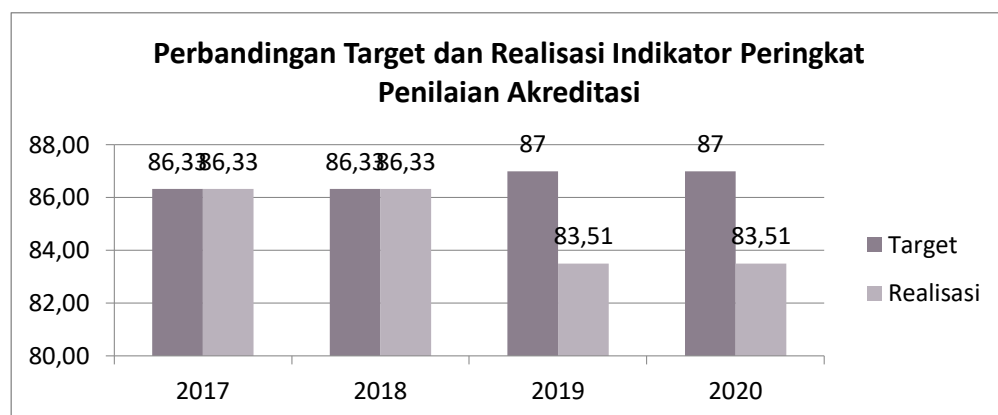
Tabel 3.10. Target dan Realisasi Sasaran Tercapainya Standar Mutu Rumah Sakit

No.	Indikator Kinerja	Capaian 2017	Capaian 2018	Capaian 2019	Capaian 2020	2021			Capaian terhadap target 2021
						Target	Realisasi	%	
1	Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	70,70	75,75	74,75	70,71	85	77,78	91,51	91,51 %
2	Peringkat Penilaian Akreditasi	86,33	86,33	86,33	83,51	87	83,51	95,99	95,99 %

Perbandingan realisasi indikator kinerja hingga tahun 2021 dengan target tahunan Renstra ditampilkan pada gambar berikut:



Gambar 3. 5. Target dan Realisasi Indikator Kinerja Persentase Indikator SPM yang mencapai target dari tahun 2017-2021



Gambar 3. 6. Target dan Realisasi Indikator Peringkat Penilaian Akreditasi dari tahun 2017-2021

Berdasarkan hasil persentase indikator SPM yang mencapai target pada tahun 2021, RSUD AM Parikesit mencapai 77,78 % sehingga capaian kinerja yang diraih sebesar 91,51 % dari target sebesar 85 % sehingga hasil ini belum memenuhi target yang diinginkan. Dan pada indikator peringkat penilaian akreditasi, RSUD AM Parikesit mendapatkan nilai 83,51 dengan predikat Paripurna sehingga capaian kinerja yang diraih sebesar 95,99 %. Hasil ini belum memenuhi target yang diinginkan namun dalam hal predikat RSUD AM Parikesit tercapai yaitu Paripurna dimana ambang batas minimalnya adalah 80,00.

Faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan pencapaian sasaran adalah:

- a. Komitmen bersama terhadap kualitas pelayanan kesehatan yang terstandar berdasarkan Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit dan Standar Nasional Akreditasi Rumah Sakit.



- b. Dukungan dari Pemerintah Daerah selaku pemilik Rumah Sakit dalam pemenuhan Standar Nasional Akreditasi Rumah Sakit.
- c. Pemenuhan Standar Rumah Sakit berdasarkan Elemen Penilaian Akreditasi Rumah Sakit.
- d. Penyediaan sarana dan prasarana sesuai standar pelayanan minimal (SPM) Rumah Sakit dan Standar Nasional Akreditasi Rumah Sakit.
- e. Pendampingan yang intensif dari Komite Akreditasi Rumah Sakit (KARS) dan RSUP Dr. Kariadi Semarang dalam hal bimbingan peningkatan mutu dan akreditasi RS.
- f. Pemanfaatan teknologi informasi yang semakin baik dalam peningkatan kualitas mutu dan menjaga mutu di Rumah Sakit.
- g. Telah menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) sehingga indikator sasaran bisa tercapai dan mendukung pelaksanaan kegiatan.

Dari tabel dan gambar di atas, sasaran tercapainya standar mutu rumah sakit tidak mencapai 100% karena terkendala dengan permasalahan:

- i. Tingginya target indikator yang ditetapkan.
- ii. Adanya perubahan penilaian Akreditasi dari versi KARS 2012 ke versi SNARS 2018.
- iii. Bertambah dan berubahnya indikator elemen penilaian akreditasi rumah sakit.
- iv. Banyaknya perubahan regulasi terkait akreditasi rumah sakit.
- v. Berkurangnya SDM sehingga kinerja pelayanan jadi terhambat.
- vi. Adanya peraturan terbaru terkait perekrutan SDM sehingga pihak Rumah Sakit belum bisa merekrut SDM Non PNS.
- vii. Terjadi penurunan kualitas layanan pada beberapa indikator.



Tabel T-C.30

Pencapaian Kinerja Pelayanan RSUD AM Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara Berdasarkan SPM

NO	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD				Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis	
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	Kemampuan menangani life saving anak dan dewasa	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100 %	100 %	100 %	100 %	Tercapai
	Jam buka pelayanan gawat darurat	24 jam		24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	Tercapai
	Pemberi pelayanan kegawat daruratan yang bersertifikat BLS/PPGD/GELS/ALS	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100 %	100 %	100 %	100 %	Tercapai
	Ketersediaan tim penanggulangan bencana	1 Tim		1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	100%	1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	Tercapai
	Waktu tanggap pelayanan Dokter di Gawat Darurat	≤ 5 menit		≤ 5 menit	≤ 5 menit	≤ 5 menit	≤ 5 menit	3 menit	≤ 5 menit	≤ 5 menit	≤ 5 menit	≤ 5 menit	Tercapai
	Kepuasan pelanggan pada Gawat Darurat	≥ 70 %		≥ 70 %	≥ 70 %	≥ 70 %	≥ 70 %	76%	≥ 70 %	≥ 70 %	≥ 70 %	≥ 70 %	Tercapai
	Kematian pasien kematian < 24 jam di Gawat Darurat	≤ 2 per seribu (pindah ke		≤ 2 / 1000	≤ 2 / 1000	≤ 2 / 1000	≤ 2 / 1000	0,003	≤ 2 / 1000	≤ 2 / 1000	≤ 2 / 1000	≤ 2 / 1000	Tercapai



NO	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD				Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	
		peleayanan rawat inap setelah 8 jam)										
	Tidak adanya keharusan untuk membayar uang muka	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100 %	100 %	100 %	Tercapai
2	Pemberi pelayanan di klinik spesialis	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100 %	100 %	100 %	Tercapai
	Ketersediaan pelayanan rawat jalan	Min Kes. Anak, Penyakit dalam, Kebidanan, dan Bedah		Min Kes. Anak, Peny. dalam, Kebida nan, dan Bedah	Min Kes. Anak, Peny. dalam, Kebida nan, dan Bedah	Min Kes. Anak, Peny. dalam, Kebida nan, dan Bedah	Min Kes. Anak, Peny. dalam, Kebida nan, dan Bedah	100%	Min Kes. Anak, Peny. dalam, Kebida nan, dan Bedah	Min Kes. Anak, Peny. dalam, Kebida nan, dan Bedah	Min Kes. Anak, Peny. dalam, Kebidanan, dan Bedah	Tercapai
	Buka pelayanan sesuai ketentuan	100%		100%	100%	100%	100%	95%	100%	100%	100%	Belum



NO	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD				Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	
												tercapai
	Waktu tunggu di rawat jalan	≤ 60 menit		≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	104	≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	Belum tercapai
	Kepuasan pelanggan di rawat jalan	≥ 90 %		≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	83	≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	Belum tercapai
	Penegakan Diagnosis TB melalui pemeriksaan mikroskopis TB	≥ 60 %		≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	47%	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	Belum tercapai
	Kegiatan Pencatatan dan Pelaporan TB di RS	≥ 60 %		≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	100%	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	Tercapai
3	Pemberi pelayanan rawat inap	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Dokter penanggung jawab pasien (DPJP) rawat inap	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Ketersediaan pelayanan rawat inap	Minimal Anak, IPD, Bedah, Obgyn		Anak, Bedah Obgyn, IPD	Anak, Bedah Obgyn, IPD	Anak, Bedah Obgyn, IPD	Anak, Bedah Obgyn, IPD	100%	Anak, Bedah Obgyn, IPD	Anak, Bedah Obgyn, IPD	Anak, Bedah Obgyn, IPD	Tercapai



NO	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD				Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	
	Jam visite dokter spesialis	100%		100%	100%	100%	100%	65%	100%	100%	100%	Belum tercapai
	Kejadian infeksi pasca operasi	≤ 1.5 %		≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	0%	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	Tercapai
	Angka kejadian infeksi nosocomial	≤ 1.5 %		≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	2%	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	Belum tercapai
	Tidak adanya kejadian pasien jatuh yang berakibat kecacatan/kematian	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Kematian pasien > 48 jam	NDR ≤ 25 per mill		≤ 25 per mill	≤ 25 per mill	≤ 25 per mill	≤ 25 per mill	1%	≤ 25 per mill	≤ 25 per mill	≤ 25 per mill	Tercapai
	Kejadian pulang paksa	≤ 5 %		≤ 5 %	≤ 5 %	≤ 5 %	≤ 5 %	3%	≤ 5 %	≤ 5 %	≤ 5 %	Tercapai
	Kepuasan pasien rawat inap	≥ 90 %		≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	85	≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	Belum tercapai
	Penegakan Diagnosis TB melalui pemeriksaan mikroskopis TB	≥60 %		≥60 %	≥60 %	≥60 %	≥60 %	84%	≥60 %	≥60 %	≥60 %	Tercapai
	Kegiatan Pencatatan dan Pelaporan TB di RS	≥ 60 %		≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	100%	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	Tercapai
4	Waktu tunggu operasi elektif	≤ 2 hari		≤ 2 hari	≤ 2 hari	≤ 2 hari	≤ 2 hari	1 hari	≤ 2 hari	≤ 2 hari	≤ 2 hari	Tercapai



NO	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD				Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	
	Kejadian kematian di meja operasi	≤ 1 %		≤ 1 %	≤ 1 %	≤ 1 %	≤ 1 %	0	≤ 1 %	≤ 1 %	≤ 1 %	Tercapai
	Tidak adanya kejadian operasi salah sisi	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Tidak adanya kejadian operasi salah orang	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Tidak adanya kejadian salah tindakan pada operasi	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Tidak adanya kejadian tertinggalnya benda asing pada tubuh pasien setelah operasi	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Komplikasi anestesi karena overdosis, reaksi anestesi, dan salah penempatan endotracheal tube	≤ 6 %		≤ 6 %	≤ 6 %	≤ 6 %	≤ 6 %	0%	≤ 6 %	≤ 6 %	≤ 6 %	Tecapai
	Angka tunda operasi	5%		5%	5%	5%	5%	1 hari	5%	5%	5%	Tercapai
5	Kejadian kematian ibu karena persalinan	Perdarahan ≤ 1 %		≤ 1 %	≤ 1 %	≤ 1 %	≤ 1 %	1,17%	≤ 1 %	≤ 1 %	≤ 1 %	Tercapai
		Pre-eklamsia ≤ 30 %		≤ 30 %	≤ 30 %	≤ 30 %	≤ 30 %	0%	≤ 30 %	≤ 30 %	≤ 30 %	Tercapai
		Sepsis ≤		≤ 0,2 %	≤ 0,2 %	≤ 0,2 %	≤ 0,2 %	0%	≤ 0,2 %	≤ 0,2 %	≤ 0,2 %	Tercapai



NO	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD				Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	
		0,2 %										
	Pemberi pelayanan persalinan normal (dr. Sp. OG, dr. Umum, bidan)	100%						100%				Tercapai
	Pemberi pelayanan persalinan dengan penyulit (Tim PONEX)	Tim PONEX yang terlatih		Tim PONE X yang terlatih	Tim PONE X yang terlatih	Tim PONE X yang terlatih	Tim PONE X yang terlatih	100%	Tim PONE X yang terlatih	Tim PONE X yang terlatih	Tim PONEX yang terlatih	Tercapai
	Pemberi pelayanan persalinan dengan tindakan operasi	Dokter Sp.OG		Dokter Sp.OG	Dokter Sp.OG	Dokter Sp.OG	Dokter Sp.OG	100% (sp. OG)	Dokter Sp.OG	Dokter Sp.OG	DokterS p.OG	Tercapai
		Dokter Sp.An		Dokter Sp.An	Dokter Sp.An	Dokter Sp.An	Dokter Sp.An	100%	Dokter Sp.An	Dokter Sp.An	Dokter Sp.An	Tercapai
		Dokter Sp.A		Dokter Sp.A	Dokter Sp.A	Dokter Sp.A	Dokter Sp.A	84% (Sp.A)	Dokter Sp.A	Dokter Sp.A	Dokter Sp.A	
	Kemampuan menangani BBLR 1500 gr – 2500 gr	100%		100%	100%	100%	100%	92%	100%	100%	100%	Belum tercapai
	Pertolongan persalinan melalui seksio cesaria	≤ 20%		≤ 20%	≤ 20%	≤ 20%	≤ 20%	32,60%	≤ 20%	≤ 20%	≤ 20%	Belum tercapai
	a. Keluarga Berencana	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai



NO	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD				Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	
	b. Konseling KB Manta c. Gakin KB Pembiayaan 100%											
	Kepuasan pelanggan	≥ 80%		≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	83,00	≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	Tercapai
6	Rata-rata pasien yang kembali ke perawatan intensif dengan kasus yang sama < 72 jam	≤ 3 %		≤ 3 %	≤ 3 %	≤ 3 %	≤ 3 %	0%	≤ 3 %	≤ 3 %	≤ 3 %	Tercapai
	Pemberi pelayanan unit intensif	100 % (Dokter)		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
		50% (Perawat)		50%	50%	50%	50%	58%	50%	50%	50%	Belum Tercapai
7	Waktu tunggu hasil pelayanan thoraks foto	≤ 3 jam		≤ 3 jam	≤ 3 jam	≤ 3 jam	≤ 3 jam	59,11 menit	≤ 3 jam	≤ 3 jam	≤ 3 jam	Tercapai
	Pelaksana ekspertise hasil pemeriksaan	100% (IGD)		100%	100%	100%	100%	75%	100%	100%	100%	Belum tercapai
		100% (IRJA)		100%	100%	100%	100%	96%	100%	100%	100%	Belum tercapai
		100% (IRNA)		100%	100%	100%	100%	91%	100%	100%	100%	Belum tercapai



NO	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD				Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	
	Kejadian kegagalan pelayanan rontgen	≤ 2 %		≤ 2 %	≤ 2 %	≤ 2 %	≤ 2 %	0,00%	≤ 2 %	≤ 2 %	≤ 2 %	Tercapai
	Kepuasan pelanggaN	≥ 80 %		≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	83%	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	Tercapai
8	Waktu tunggu hasil pelayanan laboratorium	≤ 140 menit (manual)		≤ 140 menit	≤ 140 menit	≤ 140 menit	≤ 140 menit	100,28 menit	≤ 140 menit	≤ 140 menit	≤ 140 menit	Tercapai
	Pelaksana ekspertise hasil pemeriksaan laboratorium	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Tidak adanya kesalahan penyerahan hasil	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Kepuasan pelanggan	≥ 80%		≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	85,67%	≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	Tercapai
9	Kejadian drop out pasien terhadap pelayanan rehabilitasi yang direncanakan	≤ 50%		≤ 50%	≤ 50%	≤ 50%	≤ 50%	0%	≤ 50%	≤ 50%	≤ 50%	Tercapai
	Tidak adanya kejadian kesalahan tindakan	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Kepuasan pelanggan	≥ 80 %		≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	86,35%	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	Tercapai
10	Waktu tunggu pelayanan obat jadi	≤ 30 menit		≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	33,60 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	Belum tercapai
	Waktu tunggu pelayanan obat racikan	≤ 60 menit		≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	50,94 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	Tercapai
	Tidak adanya kejadian kesalahan pemberian	100%		100%	100%	100%	100%	99,994%	100%	100%	100%	Belum



NO	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD				Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	
	obat											tercapai
	Kepuasan pelanggan	≥ 80 %		≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	79,71%	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	Belum tercapai
	Penulisan resep sesuai formularium	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100 %	100 %	100 %	Tercapai
11	Ketepatan waktu pemberian makanan kepada pasien	≥ 90 %		≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	97%	≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	Tercapai
	Sisa makanan yang tidak termakan oleh pasien	≤ 20 %		≤ 20 %	≤ 20 %	≤ 20 %	≤ 20 %	10%	≤ 20 %	≤ 20 %	≤ 20 %	Tercapai
	Tidak adanya kesalahan dalam pemberian diet	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100 %	100 %	100 %	Tercapai
12	Pemenuhan kebutuhan darah bagi setiap pelayanan transfusi	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	Rumah sakit belum	100 %	100 %	100 %	Data tidak tersedia
	Kejadian reaksi transfusi	≤ 0,01 %		≤ 0,01 %	≤ 0,01 %	≤ 0,01 %	≤ 0,01 %	memiliki Unit Bank Darah	≤ 0,01 %	≤ 0,01 %	≤ 0,01 %	Data tidak tersedia



NO	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD				Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	
13	Pelayanan terhadap pasien GAKIN yang datang ke RS pada setiap unit pelayanan	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	Data tidak tersedia	100 %	100 %	100 %	Data tidak tersedia
14	Kelengkapan pengisian rekam medik 24 jam setelah selesai pelayanan	100%		100%	100%	100%	100%	85,72%	100%	100%	100%	Belum tercapai
	Kelengkapan informed consent setelah mendapatkan informasi yang jelas	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	47,29%	100 %	100 %	100 %	Belum tercapai
	Waktu penyediaan dokumen rekam medik pelayanan rawat jalan	≤ 10 menit		≤ 10 menit	≤ 10 menit	≤ 10 menit	≤ 10 menit	22,27 menit	≤ 10 menit	≤ 10 menit	≤ 10 menit	Belum tercapai
	Waktu penyediaan dokumen rekam medik pelayanan rawat inap	≤ 15 menit		≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	8 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	Tercapai
15	Baku mutu limbah cair BOD < 30 mg/l	< 30 mg/l		< 30 mg/l	< 30 mg/l	< 30 mg/l	< 30 mg/l	6,97 mg/l	< 30 mg/l	< 30 mg/l	< 30 mg/l	Tercapai
	Baku mutu limbah cair COD < 80 mg/l	< 80 mg/l		< 80 mg/l	< 80 mg/l	< 80 mg/l	< 80 mg/l	34,01 mg/l	< 80 mg/l	< 80 mg/l	< 80 mg/l	Tercapai
	Baku mutu limbah cair TSS < 30 mg/l	< 30 mg/l		< 30 mg/l	< 30 mg/l	< 30 mg/l	< 30 mg/l	7,13 mg/l	< 30 mg/l	< 30 mg/l	< 30 mg/l	Tercapai



NO	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD				Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	
	Baku mutu limbah cair PH 6-9	PH 6 – 9		PH 6 – 9	PH 6 – 9	PH 6 – 9	PH 6 – 9	7,65	PH 6 – 9	PH 6 – 9	PH 6 – 9	Tercapai
	Pengelolaan limbah padat berbahaya sesuai dengan aturan	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100 %	100 %	100 %	Tercapai
16	Tindak lanjut penyelesaian hasil pertemuan tingkat direksi	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100 %	100 %	100 %	Tercapai
	Kelengkapan laporan akuntabilitas kinerja	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100 %	100 %	100 %	Tercapai
	Ketepatan waktu pengusulan kenaikan pangkat	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100 %	100 %	100 %	Tercapai
	Ketepatan waktu pengurusan kenaikan gaji berkala	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100 %	100 %	100 %	Tercapai
	Karyawan yang mendapat pelatihan minimal 20 jam pertahun	≥60%		≥60%	≥60%	≥60%	≥60%	73%	≥60%	≥60%	≥60%	Tercapai
	<i>Cost recovery</i>	≥ 40%		≥ 40%	≥ 40%	≥ 40%	≥ 40%	67,78%	≥ 40%	≥ 40%	≥ 40%	Tercapai
	Ketepatan waktu penyusunan laporan keuangan	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Kecepatan waktu pemberian informasi tentang tagihan pasien rawat inap	≤ 2 jam		≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam		≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam	Data tidak



NO	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD				Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	
												tersedia
	Ketepatan waktu pemberian imbalan (insentif) sesuai kesepakatan waktu	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100 %	100 %	100 %	Tercapai
17	Waktu pelayanan ambulance/kereta jenazah	24 jam		24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	Tercapai
	Kecepatan memberikan pelayanan ambulance/kereta jenazah di RS	≤ 30 menit		≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	100%	≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	Tercapai
	Respon time pelayanan ambulance oleh masyarakat yang membutuhkan (sesuai kebutuhan berlaku)	≤ 30 menit		≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	4,47 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	Tercapai
18	Waktu tanggap pelayanan pemulasaran jenazah	≤ 2 jam		≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam	5,54 menit	≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam	Tercapai
19	Kecepatan waktu menanggapi kerusakan alat	≥ 80 %		≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	90,82%	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	Tercapai
	Ketepatan waktu pemeliharaan alat	100 % (Alkes)		100 %	100 %	100 %	100 %	99,69%	100 %	100 %	100 %	Belum tercapai
		100 % (Non Alkes)		100 %	100 %	100 %	100 %	92,11%	100 %	100 %	100 %	Belum tercapai



NO	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD				Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	
	Peralatan laboratorium (dan alat ukur yang lain) yang terkalibrasi tepat waktu sesuai dengan ketentuan kalibrasi	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	98,86%	100 %	100 %	100 %	Belum tercapai
20	Tidak adanya kejadian linen yang hilang	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Ketepatan waktu penyediaan linen untuk ruang IRNA	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
21	Ada anggota Tim Pencegahan Penanggulangan Infeksi	75%		75%	75%	75%	75%	25%	75%	75%	75%	Belum Tercapai
	Tersedia APD di setiap instalasi/ departemen	60%		60%	60%	60%	60%	100%	60%	60%	60%	Tercapai



2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi RSUD AM. Parikesit

Sebagai tahap awal penyusunan rencana kerja ini dilakukan analisis aspirasi stakeholder kunci rumah sakit. Stakeholder kunci adalah berbagai pihak utama yang berkepentingan atas pencapaian visi RSUD A.M Parikesit. Analisis aspirasi ini didahului oleh kompilasi mengenai harapan dan kekhawatiran stakeholder kunci. Adapun yang termasuk dalam stakeholder kunci adalah Pemerintah Daerah (Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara dan Dewan Pengawas), Customer (pasien), Peserta didik, Mitra (Ikatan Kerja Sama Pelayanan Kesehatan, Kerjasama Operasional, Supplier), SDM (karyawan).

Setelah dilakukan analisis aspirasi stakeholder kunci, rumah sakit menentukan isu strategis yang tengah terjadi, yang akan menentukan pencapaian visi serta realisasi misi rumah sakit. Dapat disimpulkan menjadi beberapa tema isu strategis yaitu:

- a) Penguatan organisasi dan manajemen rumah sakit dalam rangka perbaikan tata kelola.
- b) Kesiapan rumah sakit dalam transformasi budaya akreditasi
- c) Presepsi seluruh pegawai terhadap perubahan budaya organisasi
- d) Kompetensi dan keterampilan (*Soft Skill* dan *Hard Skill*) sumber daya manusia kesehatan dan manajemen
- e) Tuntutan ekspansi dan diversifikasi pelayanan rumah sakit sesuai dengan dinamika lingkungan dan masyarakat.
- f) Pengembangan jejaring dan kemitraan strategis
- g) Ketergantungan terhadap pembiayaan dari pemerintah daerah
- h) Persepsi *stakeholder* eksternal rumah sakit.
- i) Kepercayaan pelanggan yang masih kurang



3. Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Dengan memperhatikan rancangan awal RKPD yang ada dengan kebutuhan yang diperlukan, terlihat bahwa masih sejalan dengan program, kegiatan dan target yang ingin dicapai, Jumlah program, kegiatan dan sub kegiatan tidak ada berubah dengan kebutuhan, masih terdiri dari 2 Program, 4 Kegiatan dan 5 Sub Kegiatan, dari 5 Sub Kegiatan terdapat 3 Sub Kegiatan / kebutuhan rutin yaitu Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN, Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD dan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor merupakan kebutuhan anggaran dasar, kemudian pada sub kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD adanya peningkatan kebutuhan. Berdasarkan review kebutuhan pelayanan, saat ini RSUD AM Parikesit memerlukan pengembangan pelayanan yang mendesak dan kondisi bangunan yang selama ini digunakan sudah tidak memadai, kapasitas yang terbatas serta adanya kerusakan yang mengganggu pelayanan, sehingga untuk memenuhi pengembangan pelayanan tersebut dibutuhkan tambahan belanja modal. Pemenuhan belanja modal bersumber dari silpa tahun sebelumnya.

Tabel T.C-31. Review Terhadap Rancangan AWAL RKPD Tahun 2023 kabupaten Kutai Kartanegara

No	Rancangan Awal RKPD 2023					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting	
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	
URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN					339,021,936,767	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN					489.021.936.767	
1	PROGRAM PENUNJAN	RSUD AM.	Cakupan Penunjang	100 %	334,021,936,767	PROGRAM PENUNJANG	RSUD AM.	Cakupan Penunjang	100 %	484.021.936.767		



No	Rancangan Awal RKPD 2023					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	G URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/KOTA	Parikesit	Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota			URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/KOTA	Parikesit	Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota			
a.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	RSUD AM. Parikesit	Persentase Penyediaan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	100%	39.708.397.593	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	RSUD AM. Parikesit	Persentase Penyediaan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	100%	39.708.397.593	Sesuai
	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	RSUD AM. Parikesit	Waktu penyediaan gaji dan tunjangan ASN	12 bulan	39.408.397.593	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	RSUD AM. Parikesit	Waktu penyediaan gaji dan tunjangan ASN	12 bulan	39.408.397.593	Sesuai



No	Rancangan Awal RKPD 2023					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Laporan tahunan	1 laporan	300.000.000	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Laporan tahunan	1 laporan	300.000.000	Sesuai
b.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	RSUD AM. Parikesit	Persentase penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	24.872.238.969	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	RSUD AM. Parikesit	Persentase penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	24.872.238.969	Sesuai



No	Rancangan Awal RKPD 2023					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	RSUD AM. Parikesit	Waktu penyediaan jasa pelayanan umum kantor (gaji THL)	12 bulan	24.872.238.969	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	RSUD AM. Parikesit	Waktu penyediaan jasa pelayanan umum kantor (gaji THL)	12 bulan	24.872.238.969	Sesuai
c	Peningkatan Pelayanan BLUD	RSUD AM. Parikesit	1. Capaian Hasil Aspek Pelayanan Kinerja BLUD	60,00	269.441.300.205	Peningkatan Pelayanan BLUD	RSUD AM. Parikesit	1. Capaian Hasil Aspek Pelayanan Kinerja BLUD	60,00	419.441.300.205	
			2. Angka Kematian Ibu	7				2. Angka Kematian Ibu	7		
			3. Angka Kematian Bayi	80				3. Angka Kematian Bayi	80		
			4. Skor penilaian Proper Lingkungan pada Kinerja BLUD	0,6				4. Skor penilaian Proper Lingkungan pada Kinerja	0,6		



No	Rancangan Awal RKPD 2023					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
								BLUD			
			5. Persentase Kompetensi SDM keperawatan yang memiliki sertifikat kegawatdaruratan	100				5. Persentase Kompetensi SDM keperawatan yang memiliki sertifikat kegawatdaruratan	100		
			6 Jumlah dokumen/laporan hasil supervisi keperawatan	1				6 Jumlah dokumen/laporan hasil supervisi keperawatan	1		
			7. Jumlah dokumen/ laporan hasil pelaksanaan Model Asuhan	1				7. Jumlah dokumen/ laporan hasil pelaksanaan	1		



No	Rancangan Awal RKPD 2023					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
			Keperawatan Profesional (MAKP)					Model Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP)			
			8. Nilai Survei Kepuasan Pelanggan/Masyarakat (SKM)	81,50				8. Nilai Survei Kepuasan Pelanggan/Masyarakat (SKM)	81,50		
			9. Capaian Hasil Aspek Keuangan Kinerja BLUD	21,50				9. Capaian Hasil Aspek Keuangan Kinerja BLUD	21,50		
			10. Jumlah target pendapatan Rumah Sakit	419.441. 300.205				10. Jumlah target pendapatan Rumah Sakit	419.441. 300.205		
			11. Nilai Survei Kepuasan Karyawan RS	80,00				11. Nilai Survei Kepuasan	80,00		



No	Rancangan Awal RKPD 2023					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
								Karyawan RS			
			12. Persentase Karyawan yang mendapat pelatihan 20 jam pertahun	30,00				12. Persentase Karyawan yang mendapat pelatihan 20 jam pertahun	30,00		
			13. Persentase dokumen Laporan Kinerja yang terselesaikan	100				13. Persentase dokumen Laporan Kinerja yang terselesaikan	100		
	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	RSUD AM. Parikesit	1. Jumlah Hari Perawatan Rawat Inap	95.000	269.441.300.205	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	RSUD AM. Parikesit	1. Jumlah Hari Perawatan Rawat Inap	95.000	419.441.300.205	Berdasarkan review kebutuhan pelayanan, saat ini RSUD AM Parikesit memerlukan



No	Rancangan Awal RKPD 2023					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	BLUD										pengembangan pelayanan yang mendesak dan kondisi bangunan yang selama ini digunakan sudah tidak memadai, kapasitas yang terbatas serta adanya kerusakan yang mengganggu pelayanan, sehingga untuk memenuhi pengembangan pelayanan tersebut dibutuhkan tambahan belanja modal. Pemenuhan belanja modal bersumber dari silpa tahun sebelumnya.
			2. Persentase Kepatuhan Jam Visite Dokter Spesialis	80				2. Persentase Kepatuhan Jam Visite Dokter	80		



No	Rancangan Awal RKPD 2023					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
								Spesialis			
			3. Jumlah Kunjungan Rawat Jalan	99.000				3. Jumlah Kunjungan Rawat Jalan	99.000		
			4. Jumlah Kunjungan Rawat Darurat	34.000				4. Jumlah Kunjungan Rawat Darurat	34.000		
			5. Jumlah Pemeriksaan Radiologi	24.400				5. Jumlah Pemeriksaan Radiologi	24.400		
			6. Jumlah Pemeriksaan Laboratorium	219.000				6. Jumlah Pemeriksaan Laboratorium	219.000		
			7. Nilai Hasil Pemeriksaan Program RS Berseri	8800				7. Nilai Hasil Pemeriksaan Program RS Berseri	8800		



No	Rancangan Awal RKPD 2023					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
			8. Persentase ketepatan waktu pemeliharaan alat kesehatan	100				8. Persentase ketepatan waktu pemeliharaan alat kesehatan	100		
			9. Persentase ketepatan waktu pemeliharaan non alat kesehatan	90				9. Persentase ketepatan waktu pemeliharaan non alat kesehatan	90		
			10. Jumlah Pasien Pulang Atas permintaan Sendiri	55				10. Jumlah Pasien Pulang Atas permintaan Sendiri	55		
			11. Kejadian Komplain terhadap perilaku Caring Perawat	60				11. Kejadian Komplain terhadap perilaku	60		



No	Rancangan Awal RKPD 2023					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
			RANAP					Caring Perawat RANAP			
			12. Jumlah Pasien Pulang Atas permintaan Sendiri (UGD)	120				12. Jumlah Pasien Pulang Atas permintaan Sendiri (UGD)	120		
			13. Kejadian Komplain Pelayanan Keperawatan di lingkup Keperawatan Non RANAP	9				13. Kejadian Komplain Pelayanan Keperawatan di lingkup Keperawatan Non RANAP	9		
			14. Penyediaan Jasa Outsourcing Rumah Sakit (Cleaning Service, Pramusaji,	5				14. Penyediaan Jasa Outsourcing Rumah Sakit	5		



No	Rancangan Awal RKPD 2023					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
			Keamanan, Customer Service, Tenaga Administrasi)					(Cleaning Service, Pramusaji, Keamanan, Customer Service, Tenaga Administrasi)			
			15. Kegiatan Inventarisasi Alat Kesehatan dan Non Kesehatan	7000				15. Kegiatan Inventarisasi Alat Kesehatan dan Non Kesehatan	7000		
			16. Jumlah Karyawan Pengusulan KGB	140				16. Jumlah Karyawan Pengusulan KGB	140		



No	Rancangan Awal RKPD 2023					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
			17. Jumlah Karyawan Pengusulan Kenaikan Pangkat	70				17. Jumlah Karyawan Pengusulan Kenaikan Pangkat	70		
			18. Persentase Penanganan Pengaduan/Komplain (CC) yang terselesaikan	100				18. Persentase Penanganan Pengaduan/Komplain (CC) yang terselesaikan	100		
			19. Kegiatan Survei Kepuasan Masyarakat (Eksternal)	1				19. Kegiatan Survei Kepuasan Masyarakat (Eksternal)	1		
			20. Jumlah kegiatan publikasi dan kehumasan	48				20. Jumlah kegiatan publikasi dan kehumasan	48		



No	Rancangan Awal RKPD 2023					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
			RS					kehumasan RS			
			21. Persentase Penyelesaian Peraturan Perundang-undangan di lingkungan RS	100				21. Persentase Penyelesaian Peraturan Perundang-undangan di lingkungan RS	100		
			22. Rasio Pendapatan Operasional terhadap Biaya Operasional (Kinerja BLUD)	72				22. Rasio Pendapatan Operasional terhadap Biaya Operasional (Kinerja BLUD)	72		
			23. Penagihan Biaya Pelayanan	13				23. Penagihan Biaya	13		



No	Rancangan Awal RKPD 2023					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
			Kesehatan Pasien dengan Jaminan kepada Pihak Penjamin					Pelayanan Kesehatan Pasien dengan Jaminan kepada Pihak Penjamin			
			24. Kelengkapan Laporan perencanaan (Renja, RBA, DPA, RKA)	4				24. Kelengkapan Laporan perencanaan (Renja, RBA, DPA, RKA)	4		
			25. Evaluasi Anggaran/Pelaksanaan Kegiatan Rumah Sakit	4				25. Evaluasi Anggaran/Pelaksanaan Kegiatan Rumah Sakit	4		
			26. Verifikasi Pertanggungjawaban Pendapatan	12				26. Verifikasi Pertanggungjawaban	12		



No	Rancangan Awal RKPD 2023					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
			dan Belanja					Pendapatan dan Belanja			
			27. Penyusunan Laporan Piutang dan Utang	12				27. Penyusunan Laporan Piutang dan Utang	12		
			28. Penyusunan Laporan Keuangan	12				28. Penyusunan Laporan Keuangan	12		
			29. Penatausahaan Arsip Keuangan	12				29. Penatausahaan Arsip Keuangan	12		
			30. Rata-rata Jam Pelatihan Karyawan	1,20				30. Rata-rata Jam Pelatihan Karyawan	1,20		



No	Rancangan Awal RKPD 2023					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
			31. Jumlah karyawan yang mendapat pelatihan minimal 20 jam pertahun	400				31. Jumlah karyawan yang mendapat pelatihan minimal 20 jam pertahun	400		
			32. Jumlah dokumen Penanganan Kerjasama / MoU yang terselesaikan	24				32. Jumlah dokumen Penanganan Kerjasama / MoU yang terselesaikan	24		
			33. Jumlah dokumen Laporan Kinerja yang disusun (LAKIP, SPM, Kinerja BLUD)	3				33. Jumlah dokumen Laporan Kinerja yang disusun (LAKIP, SPM, Kinerja BLUD)	3		



No	Rancangan Awal RKPD 2023					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
			34. Jumlah Dokumen Kelengkapan Pendukung SAKIP (Renstra, Renja, IKU, Perjanjian Kinerja, IKI, Pengukuran, LKJ, Rencana Aksi, Evaluasi Rencana Aksi, Pohon Kinerja)	10				34. Jumlah Dokumen Kelengkapan Pendukung SAKIP (Renstra, Renja, IKU, Perjanjian Kinerja, IKI, Pengukuran, LKJ, Rencana Aksi, Evaluasi Rencana Aksi, Pohon Kinerja)	10		
			35. Jumlah pelaksanaan penilaian Survei Kepuasan Karyawan RS	2				35. Jumlah pelaksanaan penilaian Survei Kepuasan Karyawan RS	2		



No	Rancangan Awal RKPD 2023					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
			36. Jumlah dokumen profil Rumah Sakit	1				36. Jumlah dokumen profil Rumah Sakit	1		
			37. Promosi Pelayanan Rumah Sakit	18				37. Promosi Pelayanan Rumah Sakit	18		
2	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAK	RSUD AM. Parikesit	Persentase Ketersediaan Sarana dan Prasarana Pelayanan RS	100%	5.000.000.000	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	RSUD AM. Parikesit	Persentase Ketersediaan Sarana dan Prasarana Pelayanan RS	100%	5.000.000.000	Sesuai



No	Rancangan Awal RKPD 2023					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	AT										
a.	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	RSUD AM. Parikesit	Persentase Kelengkapan Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Essensial	89%	5.000.000.000	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	RSUD AM. Parikesit	Persentase Kelengkapan Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Essensial	89%	5.000.000.000	Sesuai
	Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik	RSUD AM. Parikesit	Jumlah paket Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan	1 paket	5.000.000.000	Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan	RSUD AM. Parikesit	Jumlah paket Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas	1 paket	5.000.000.000	.Sesuai



No	Rancangan Awal RKPD 2023					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Fasilitas Pelayanan Kesehatan		Kesehatan			Kesehatan		Pelayanan Kesehatan			



2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Tabel C.32. Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan
Tahun 2023 Kabupaten Kutai Kartanegara

No	Hasil Analisis Kebutuhan				Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)



BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

RSUD A.M. Parikesit memiliki tugas pokok sesuai dengan Undang-Undang Republik Indonesia No. 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit pasal 4 dimana rumah sakit mempunyai tugas memberikan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna. Menurut Undang-undang no. 44 tahun 2009 tentang Rumah sakit pasal 5 mempunyai fungsi :

1. Penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan sesuai dengan standar pelayanan rumah sakit.
2. Pemeliharaan dan peningkatan kesehatan perorangan melalui pelayanan kesehatan yang paripurna tingkat kedua dan ketiga sesuai kebutuhan medis.
3. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia dalam rangka peningkatan kemampuan dalam pemberian pelayanan kesehatan.
4. Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan serta penapisan teknologi bidang kesehatan dalam rangka peningkatan pelayanan kesehatan dengan memperhatikan etika ilmu pengetahuan bidang kesehatan.

Telaahan terhadap kebijakan nasional dan provinsi menyangkut arah kebijakan dan prioritas pembangunan nasional dan provinsi yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi sesuai dengan misi pembangunan pertama dan kedua, yaitu :

1. Memantapkan reformasi birokrasi untuk rakyat

RSUD Aji Muhammad Parikesit dalam hal ini mendukung dalam pencapaian tujuan dan sasaran Dinas Kesehatan sesuai dengan misi pertama pembangunan yaitu meningkatkan penyelenggaraan pemerintahan dan kualitas pelayanan publik, sasaran yang ingin dicapai dari tujuan tersebut adalah meningkatnya kapasitas pemerintah daerah dari segi kelembagaan, profesionalisme sumber daya aparatur, dan keuangan daerah dalam rangka pelayanan public yang prima dan kondusifitas daerah dengan indicator :

- a. Predikat Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah



- b. Indeks Kepuasan Masyarakat
 - c. Indeks Partisipasi Masyarakat
2. Meningkatkan sumber daya manusia yang berkompeten
- RSUD Aji Muhammad Parikesit dalam hal ini mendukung dalam pencapaian tujuan dan sasaran Dinas Kesehatan sesuai dengan misi kedua pembangunan yaitu mewujudkan sumber daya manusia (SDM) yang berkompeten, sehat, berpendidikan, terampil, berakhlak dan berperilaku mulia. Sasaran yang hendak dicapai dari tujuan tersebut adalah meningkatnya akses dan kualitas pelayanan kesehatan dengan indicator :
- a. Angka Harapan Hidup
 - b. Angka Kematian Ibu Melahirkan
 - c. Angka Kematian Bayi

3.2. Tujuan dan Sasaran Renja RSUD AM. Parikesit

3.2.1. Tujuan

Tujuan Rencana Kerja RSUD AM. Parikesit pada tahun 2023 yang terkait dengan tugas dan fungsi RSUD AM. Parikesit adalah ***“Meningkatnya Kualitas Pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit”***.

3.2.2. Sasaran

Sasaran Rencana Kerja RSUD AM. Parikesit pada tahun 2023 adalah ***“Meningkatnya Kinerja Tata Kelola Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit”*** dengan indikator sebagai berikut :

3. Peringkat Penilaian Akreditasi;
4. Persentase Indikator SPM yang mencapai target.



BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

4.1. Program dan Kegiatan

Rencana Kerja RSUD AM. Parikesit 2023 mengacu pada program prioritas dalam Renstra RSUD AM. Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara tahun 2021-2026. Untuk mengukur tingkat keberhasilan program maka diperlukan parameter/ indikator kinerja setiap program dan pendanaan indikator. Berikut ini 2 rencana program RSUD AM. Parikesit pada tahun 2023 yaitu ;

- a. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota
- b. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat

Renja RSUD AM. Parikesit memiliki rencana program dan kegiatan yang akan dilaksanakan RSUD AM. Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara untuk kurun waktu selama 2023 beserta indikator kerjanya adalah sebagaimana dijelaskan dalam tabel di bawah ini.



Tabel T.C-33
Rumusan Rencana Program dan Kegiatan OPD Tahun 2023
Dan Prakiraan Maju Tahun 2024

Nama OPD : RSUD AM Parikesit

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>) / kegiatan (<i>output</i>)	Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1 02 01	Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	RSUD AM. Parikesit	Sangat Baik/ BB 73	334,021,936,767	APBD		Sangat Baik/ BB 75	364.912.121.358
1 02 01 2 02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang akuntabel	RSUD AM. Parikesit	1	39,708,397,593	APBD		1	37.833.880.150



Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (outcomes) / kegiatan (output)	Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1 02 01 2 02 01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Waktu penyediaan gaji dan tunjangan ASN	RSUD AM. Parikesit	12	39,408,397,593	APBD		12	37.533.880.150
1 02 01 2 02 07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan tahunan	RSUD AM. Parikesit	1	300.000.000	APBD		1	300.000.000
1 02 01 2 08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	RSUD AM. Parikesit	100	24.872.238.969	APBD		100	23.956.778.477
1 02 01 2 08 04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Waktu penyediaan jasa pelayanan umum kantor (gaji THL)	RSUD AM. Parikesit	12	24.872.238.969	APBD		12	23.956.778.477



Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>) / kegiatan (<i>output</i>)	Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1 02 01 2 10	Peningkatan Pelayanan BLUD	1. Capaian Hasil Aspek Pelayanan Kinerja BLUD	RSUD AM. Parikesit	60,00	269.441.300.205	BLUD		65,00	303.121.462.731
		2. Angka Kematian Ibu	RSUD AM. Parikesit	7		BLUD		6	
		3. Angka Kematian Bayi	RSUD AM. Parikesit	80		BLUD		76	
		4. Skor penilaian Proper Lingkungan pada Kinerja BLUD	RSUD AM. Parikesit	0,6		BLUD		0,8	
		5. Persentase Kompetensi SDM keperawatan yang memiliki sertifikat keawatdaruratan	RSUD AM. Parikesit	100		BLUD		100	



Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>) / kegiatan (<i>output</i>)	Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		6 Jumlah dokumen/laporan hasil supervisi keperawatan	RSUD AM. Parikesit	1		BLUD		1	
		7. Jumlah dokumen/laporan hasil pelaksanaan Model Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP)	RSUD AM. Parikesit	1		BLUD		1	
		8. Nilai Survei Kepuasan Pelanggan/Masyarakat (SKM)	RSUD AM. Parikesit	81,50		BLUD		82,00	
		9. Capaian Hasil Aspek Keuangan Kinerja BLUD	RSUD AM. Parikesit	21,50		BLUD		22,00	



Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>) / kegiatan (<i>output</i>)	Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		10. Jumlah target pendapatan Rumah Sakit	RSUD AM. Parikesit	269.441.300.205		BLUD		303.121.462.731	
		11. Nilai Survei Kepuasan Karyawan RS	RSUD AM. Parikesit	80,00		BLUD		82,50	
		12. Persentase Karyawan yang mendapat pelatihan 20 jam pertahun	RSUD AM. Parikesit	30,00		BLUD		35,00	
		13. Persentase dokumen Laporan Kinerja yang terselesaikan	RSUD AM. Parikesit	100		BLUD		100	
1	02 01 2 10 01	<i>Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD</i>	1. <i>Jumlah Hari Perawatan Rawat Inap</i>	RSUD AM. Parikesit	95.000	269.441.300.205	BLUD	96.000	303.121.462.731



Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (outcomes) / kegiatan (output)	Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		2. <i>Persentase Kepatuhan Jam Visite Dokter Spesialis</i>	RSUD AM. Parikesit	80		BLUD		85	
		3. <i>Jumlah Kunjungan Rawat Jalan</i>	RSUD AM. Parikesit	99.000		BLUD		100.000	
		4. <i>Jumlah Kunjungan Rawat Darurat</i>	RSUD AM. Parikesit	34.000		BLUD		36.000	
		5. <i>Jumlah Pemeriksaan Radiologi</i>	RSUD AM. Parikesit	24.400		BLUD		24.600	
		6. <i>Jumlah Pemeriksaan Laboratorium</i>	RSUD AM. Parikesit	219.000		BLUD		220.000	
		7. <i>Nilai Hasil Pemeriksaan Program RS Berseri</i>	RSUD AM. Parikesit	8800		BLUD		8900	



Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>) / kegiatan (<i>output</i>)	Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		8. <i>Persentase ketepatan waktu pemeliharaan alat kesehatan</i>	RSUD AM. Parikesit	100		BLUD		100	
		9. <i>Persentase ketepatan waktu pemeliharaan non alat kesehatan</i>	RSUD AM. Parikesit	90		BLUD		90	
		10. <i>Jumlah Pasien Pulang Atas permintaan Sendiri</i>	RSUD AM. Parikesit	55		BLUD		50	
		11. <i>Kejadian Komplain terhadap perilaku Caring Perawat RANAP</i>	RSUD AM. Parikesit	60		BLUD		48	



Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (outcomes) / kegiatan (output)	Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		12. Jumlah Pasien Pulang Atas permintaan Sendiri (UGD)	RSUD AM. Parikesit	120		BLUD		100	
		13. Kejadian Komplain Pelayanan Keperawatan di lingkup Keperawatan Non RANAP	RSUD AM. Parikesit	9		BLUD		8	



Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (outcomes) / kegiatan (output)	Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		14. Penyediaan Jasa Outsourcing Rumah Sakit (Cleaning Service, Pramusaji, Keamanan, Customer Service, Tenaga Administrasi)	RSUD AM. Parikesit	5		BLUD		5	
		15. Kegiatan Inventarisasi Alat Kesehatan dan Non Kesehatan	RSUD AM. Parikesit	7000		BLUD		7500	
		16. Jumlah Karyawan Pengusulan KGB	RSUD AM. Parikesit	140		BLUD		140	



Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (outcomes) / kegiatan (output)	Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		17. Jumlah Karyawan Pengusulan Kenaikan Pangkat	RSUD AM. Parikesit	70		BLUD		70	
		18. Persentase Penanganan Pengaduan/Komplain (CC) yang terselesaikan	RSUD AM. Parikesit	100		BLUD		100	
		19. Kegiatan Survei Kepuasan Masyarakat (Eksternal)	RSUD AM. Parikesit	1		BLUD		1	
		20. Jumlah kegiatan publikasi dan kehumasan RS	RSUD AM. Parikesit	48		BLUD		48	



Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>) / kegiatan (<i>output</i>)	Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		21. <i>Persentase Penyelesaian Peraturan Perundang-undangan di lingkungan RS</i>	RSUD AM. Parikesit	100		BLUD		100	
		22. <i>Rasio Pendapatan Operasional terhadap Biaya Operasional (Kinerja BLUD)</i>	RSUD AM. Parikesit	72		BLUD		73	
		23. <i>Penagihan Biaya Pelayanan Kesehatan Pasien dengan Jaminan kepada Pihak Penjamin</i>	RSUD AM. Parikesit	13		BLUD		13	



Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (outcomes) / kegiatan (output)	Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		24. Kelengkapan Laporan perencanaan (Renja, RBA, DPA, RKA)	RSUD AM. Parikesit	4		BLUD		4	
		25. Evaluasi Anggaran/Pelaksanaan Kegiatan Rumah Sakit	RSUD AM. Parikesit	4		BLUD		4	
		26. Verifikasi Pertanggungjawaban Pendapatan dan Belanja	RSUD AM. Parikesit	12		BLUD		12	
		27. Penyusunan Laporan Piutang dan Utang	RSUD AM. Parikesit	12		BLUD		12	
		28. Penyusunan Laporan Keuangan	RSUD AM. Parikesit	12		BLUD		12	



Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (outcomes) / kegiatan (output)	Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		29. Penatausahaan Arsip Keuangan	RSUD AM. Parikesit	12		BLUD		12	
		30. Rata-rata Jam Pelatihan Karyawan	RSUD AM. Parikesit	1,20		BLUD		1,40	
		31. Jumlah karyawan yang mendapat pelatihan minimal 20 jam pertahun	RSUD AM. Parikesit	400		BLUD		500	
		32. Jumlah dokumen Penanganan Kerjasama / MoU yang terselesaikan	RSUD AM. Parikesit	24		BLUD		26	



Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>) / kegiatan (<i>output</i>)	Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		33. Jumlah dokumen Laporan Kinerja yang disusun (LAKIP, SPM, Kinerja BLUD)	RSUD AM. Parikesit	3		BLUD		3	
		34. Jumlah Dokumen Kelengkapan Pendukung SAKIP (Renstra, Renja, IKU, Perjanjian Kinerja, IKI, Pengukuran, LKJ, Rencana Aksi, Evaluasi Rencana Aksi, Pohon Kinerja)	RSUD AM. Parikesit	10		BLUD		10	



Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>) / kegiatan (<i>output</i>)	Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		35. Jumlah pelaksanaan penilaian Survei Kepuasan Karyawan RS	RSUD AM. Parikesit	2		BLUD		2	
		36. Jumlah dokumen profil Rumah Sakit	RSUD AM. Parikesit	1		BLUD		1	
		37. Promosi Pelayanan Rumah Sakit	RSUD AM. Parikesit	18		BLUD		18	
1	02 02	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	RSUD AM. Parikesit	88,50	5.000.000.000	APBD		89,50	5.000.000.000



Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (outcomes) / kegiatan (output)	Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1 02 02 2 01	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Kelengkapan Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Essensial	RSUD AM. Parikesit	77,50	5.000.000.000	APBD		78	5.000.000.000
1 02 02 2 01 14	<i>Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan</i>	<i>Jumlah paket Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan</i>	<i>RSUD AM. Parikesit</i>	<i>1</i>	<i>5.000.000.000</i>	<i>APBD</i>		<i>1</i>	<i>2.000.000.000</i>
Jumlah					339.021.936.767				369.912.121.358



BAB V

PENUTUP

Rencana Kerja (Renja) Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara yang merumuskan program, kegiatan, indikator dan anggaran. Untuk tahun 2023 Renja RSUD AM. Parikesit terdiri dari 2 program, 4 kegiatan dan 5 Sub Kegiatan dengan Pagu Indikatif sebesar ***Rp339.021.936.767 (Tiga Ratus Tiga Puluh Sembilan Miliar Dua Puluh Satu Juta Sembilan Ratus Tiga Puluh Enam Ribu Tujuh Ratus Enam Puluh Tujuh Rupiah).***

Rencana Kerja tidak hanya disusun sebagai pedoman dalam perencanaan tetapi juga dijadikan sebagai pedoman dasar dalam evaluasi kinerja tahunan RSUD AM. Parikesit.

Tenggarong Seberang, 12 Agustus 2022

Plt. Direktur RSUD AM. Parikesit

dr. Martina Yulianti, Sp PD. FINASIM., M. Kes (MARS)

Pembina Utama Muda / IVc
NIP. 19710712 200012 2 002



TERAKREDITASI

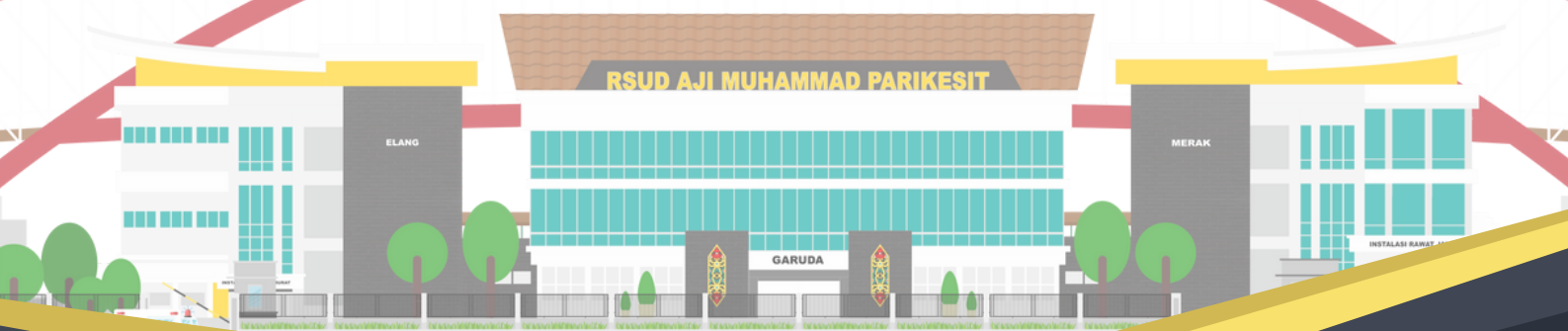
PARIPURNA



RSUD
AJI MUHAMMAD
PARIKESIT
Parikesit Pilihan Terbaik

RENCANA KERJA TAHUN 2024

KUTAI KARTANEGARA





PEMERINTAH KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT

Jalan Ratu Agung No.1 Tenggarong Seberang ☎ (0541) 661013–661015 Kode Pos 75572

Website : www.rsamp.kukarkab.go.id E-mail : rsudamparikesit@yahoo.com



KEPUTUSAN DIREKTUR

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT

KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NOMOR : 229 /SK-DIR/HK-RS/2023

TENTANG

TIM PENYUSUN RENCANA KERJA

DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT

TAHUN 2024

DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT,

- Menimbang** : a. bahwa sesuai dengan ketentuan Pasal 5 Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Pasal 263 Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, setiap tahun Pemerintah Daerah harus menyusun dokumen Rencana Kerja;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Keputusan Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit tentang Tim Penyusun Rencana Kerja Di Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024;
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara 4421);
2. Undang-Undang Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 153, Tambahan Lembaran Negara 5072);

3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244), Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5676);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 48, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4502) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 74 tahun 2012 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 171, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5340);
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018 tentang Badan Layanan Umum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 1213);

7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781);
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 17 Tahun 2021 tentang Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2022 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 496);
10. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-3708 Tahun 2020 Tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan daerah;
11. Peraturan Bupati Kutai Kartanegara Nomor 58 Tahun 2022 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas, Fungsi, Tanggung Jawab dan Wewenang serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit (Berita Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2022 Nomor 58);

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan** :
- KESATU** : Tim Penyusun Rencana Kerja Di Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024;
- KEDUA** : Nama-nama Tim Penyusun Rencana Kerja sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini;

- KETIGA** : Tim Penyusun Rencana Kerja sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dalam menjalankan tugas sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan dan bertanggungjawab kepada Direktur;
- KEEMPAT** : Segala biaya yang timbul akibat dikeluarkannya surat Keputusan ini dibebankan pada Anggaran Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024;
- KELIMA** : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkannya dengan ketentuan akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya apabila terdapat kekeliruan dalam penetapannya;

Ditetapkan Di Tenggaraong Seberang
pada tanggal 13 Februari 2023

Plt. Direktur,
Rumah Sakit Umum Daerah
Aji Muhammad Parikesit


MARTINA YULIANTI

LAMPIRAN : KEPUTUSAN DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT

NOMOR : 229 SK-DIR/HK-RS/2023

TANGGAL 13 FEBRUARI 2023

TIM PENYUSUN RENCANA KERJA

DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AJI MUHAMMAD PARIKESIT TAHUN 2024

NO	NAMA	JABATAN	KEDUDUKAN DALAM TIM	URAIAN TUGAS
1	Dr. dr. Martina Yulianti, Sp.PD.Finasim., M.Kes (MARS)	Plt. Direktur	Pengarah	Pengarah
2	Ismi Mufiddah, SKM., MPH	Wakil Direktur Umum dan Keuangan	Penanggung Jawab	Penanggung Jawab Rencana Kerja Direktorat Umum dan Keuangan
3	dr. Santi Rini, Sp.BA	Wakil Direktur Pelayanan	Penanggung Jawab	Penanggung Jawab Rencana Kerja Direktorat Pelayanan
4	dr. Mauritz Silalahi, Sp.P., M. Kes (MARS)	Wakil Direktur Penunjang dan Pengembangan	Penanggung Jawab	Penanggung Jawab Rencana Kerja Direktorat Penunjang dan Pengembangan

NO	NAMA	JABATAN	KEDUDUKAN DALAM TIM	URAIAN TUGAS
5	Hasbi Hauli, SE	Kepala Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Ketua	Mengkoordinasikan pelaksanaan penyusunan Rencana Kerja RS
6	Rasyid Ridha, S.ST	Ketua Tim Kerja Perencanaan Program dan Evaluasi	Sekretaris	Menyusun dan menghimpun usulan rencana kerja dari Bidang dan Bagian
7	Dr. Arif Risdianto, Sp.KK., M. Kes	Kepala Bidang Pelayanan Medik	Anggota	Mengkoordinir Rencana Kerja di Bidang Pelayanan
8	Nurlely Tri Wahyuni, S.Kep. Ns	Kepala Bidang Keperawatan	Anggota	Mengkoordinir Rencana Kerja di Bidang Keperawatan
9	Ipandi Lukman, S.Kep	Pj. Kepala Bidang Penunjang	Anggota	Mengkoordinir Rencana Kerja di Bidang Penunjang
10	Suwoko Tya Wicaksono, S.Kep. Ns	Pj. Kepala Bidang Pengembangan	Anggota	Mengkoordinir Rencana Kerja di Bidang Pengembangan
11	Hj. Widiyasih, SKM	Kepala Bagian Umum	Anggota	Mengkoordinir Rencana Kerja di Bagian Umum

NO	NAMA	JABATAN	KEDUDUKAN DALAM TIM	URAIAN TUGAS
12	dr. Reny Tri Wahyuni, M.Adm. Kes	Kepala Bagian Aset dan Tata Laksana	Anggota	Mengkoordinir Rencana Kerja di Bagian Aset dan Tata Laksana
13	Sandy Hidayat, SKM	Staf Bagian Penyusunan Program dan Keuangan	Anggota	Membantu menyusun dan menghimpun usulan rencana kerja dari bidang dan bagian

Plt. Direktur,
Rumah Sakit Umum Daerah
Aji Muhammad Parikesit


MARTINA YULIANTI

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas kehendak-Nya Rencana Kerja (Renja) Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Tahun 2024 dapat disusun.

Rencana Kerja ini menyajikan perencanaan Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara untuk 1 (satu) tahun kedepan yang merumuskan program, kegiatan, indikator dan anggaran.

Diharapkan Rencana Kerja ini menjadi pedoman bagi seluruh penyelenggara tugas pokok dan fungsi, serta dapat dilaksanakan dengan sebaik-baiknya untuk meningkatkan kualitas pelayanan rumah sakit.

Tenggarong Seberang, 14 Juli 2023

Plt. Direktur



Dr. dr. Martina Yulianti, Sp PD. FINASIM., M. Kes (MARS)

Pembina Utama Muda / IVc
NIP. 19710712 200012 2 002

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Landasan Hukum.....	1
1.3. Maksud dan Tujuan	4
1.4. Sistematika Penulisan	5
BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PD TAHUN LALU	6
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2022 dan Capaian Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit.....	6
2.2. Analsis Kinerja Pelayanan RSUD Aji Muhammad Parikesit	15
2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi RSUD Aji Muhammad Parikesit	31
2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD	32
2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat	54
BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH.....	55
3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional.....	55
3.2. Tujuan dan Sasaran Renja RSUD Aji Muhammad Parikesit	55
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH	56
4.1. Program dan Kegiatan	56
BAB V PENUTUP	61

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Rencana Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026, dokumen tersebut berisi perencanaan pembangunan daerah kabupaten sebagai satu kesatuan yang tidak bisa dipisahkan dari sistem perencanaan pembangunan Provinsi dan Nasional, sebagaimana diatur dalam Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 tahun 2017 tentang tata cara perencanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan daerah, tata cara evaluasi rancangan peraturan daerah tentang rencana pembangunan jangka panjang daerah dan rencana pembangunan jangka menengah daerah, serta tata cara perubahan rencana pembangunan jangka panjang daerah, rencana pembangunan jangka menengah daerah, dan rencana kerja pemerintah daerah.

Rencana prioritas RSUD Aji Muhammad Parikesit yang tertuang di dalam Renstra 2021-2026 berisi tujuan, sasaran, program dan kegiatan yang disusun secara komprehensif, terpadu dan menyeluruh, mengedepankan keterlibatan seluruh aspek pelayanan medis dan non medis serta manajemen.

Rencana Kerja RSUD Aji Muhammad Parikesit merupakan turunan dari program dan kegiatan yang tercantum didalam Rencana Strategis Tahun 2021-2026 yang akan direalisasikan dalam Renja tahunan.

1.2. Landasan Hukum

Landasan hukum Rencana Kerja RSUD Aji Muhammad Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026 adalah:

- a. Undang-Undang Republik Indonesia No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2004 No. 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No. 4421);

- b. Undang-Undang Republik Indonesia No. 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara RI Tahun 2004 No. 126, Tambahan Lembaran Negara RI No. 4438);
- c. Undang-Undang Republik Indonesia No. 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 No. 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No. 4700);
- d. Undang-Undang Republik Indonesia No. 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 No. 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No. 4725);
- e. Undang-Undang Republik Indonesia No. 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan;
- f. Undang-Undang Republik Indonesia No. 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit ;
- g. Undang-Undang Republik Indonesia No. 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
- h. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah Peraturan Pemerintah No. 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019/No.42, Tambahan Lembar Negara Republik Indonesia No.6322)
- i. Peraturan Pemerintah No. 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 No. 2, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No. 6178);
- j. Peraturan Pemerintah No. 6 Tahun 2006 Tentang Pengelola Barang Milik Negara;
- k. Peraturan Pemerintah No. 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 No. 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No. 4817);
- l. Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 86 tahun 2017 tentang tata cara perencanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan daerah, tata cara evaluasi rancangan peraturan daerah tentang

- rencana pembangunan jangka panjang daerah dan rencana pembangunan jangka menengah daerah, serta tata cara perubahan rencana pembangunan jangka panjang daerah, rencana pembangunan jangka menengah daerah, dan rencana kerja pemerintah daerah;
- m. Peraturan Kementerian Dalam Negeri No. 79 Tahun 2018 tentang Badan Layanan Umum Daerah;
 - n. Peraturan Kementerian Dalam Negeri No. 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
 - o. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah;
 - p. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No. 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Sakip;
 - q. Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan Nomor PER-11/PB/2021 tentang Pedoman Penilaian Tata Kelola dan Kinerja (Tingkat Maturitas) Badan Layanan Umum;
 - r. Keputusan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 900.1.15.5-1317 Tahun 2023 tentang Perubahan Atas Keputusan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
 - s. Peraturan Daerah Provinsi Kalimantan Timur Nomor 15 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2005-2025;
 - t. Peraturan Daerah Provinsi Kalimantan Timur Nomor 2 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2019-2023;
 - u. Peraturan Daerah No. 17 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Kutai Kartanegara (Lembaran Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2010 No. 17);

- v. Peraturan Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Nomor 6 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021-2026;
- w. Peraturan Bupati Kutai Kartanegara No. 58 Tahun 2022 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi Uraian Tugas, Fungsi, Tanggungjawab dan Wewenang serta Tata Kerja RSUD Aji Muhammad Parikesit (Lembaran Daerah Kutai Kartanegara Tahun 2022 No. 58)
- x. Surat Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Kartanegara Nomor B-4069/BAPP/050/12/2022 tentang Penyampaian Jadwal Penyusunan RKPD Tahun Tahun 2024
- y. Surat Edaran Bupati Kutai Kartanegara No.: B-645/BAPP/065.11/03/2023 tentang Penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah (RENJA-PD) Tahun 2024

1.3. Maksud dan Tujuan

- a. Rencana Kerja ini dimaksudkan untuk mensinkronisasi antara pedoman kebijakan pembangunan selama 1 (satu) tahun dalam kerangka pencapaian target-target rumah sakit yang ada didalam Renstra Tahun 2021-2026.
- b. Tujuan penyusunan Rencana Kerja RSUD Aji Muhammad Parikesit tahun 2024 adalah :
 1. Menjabarkan tujuan pembangunan kedalam program pembangunan yang lebih rinci, terarah, terukur dan dapat dilaksanakan selama Tahun 2024;
 2. Untuk meningkatkan koordinasi, integrasi, sinergi dan sinkronisasi peningkatan mutu pelayanan RSUD Aji Muhammad Parikesit.
 3. Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021-2026 dalam rencana program kegiatan prioritas, pengembangan pelayanan dan pendukung pelayanan kesehatan rumah sakit Tahun Anggaran 2024;
 4. Menjadi pedoman bagi pengelola (manajemen) RSUD Aji Muhammad Parikesit dalam melaksanakan seluruh kegiatan rumah sakit pada Tahun Anggaran 2024.
 5. Menjadi acuan bagi unit-unit kegiatan di RSUD Aji Muhammad Parikesit dalam penyusunan Rencana Kerja dan Rencana

- Bisnis Anggaran (RBA) Tahun Anggaran 2024 dalam rangka penyelenggaraan pelayanan kesehatan di rumah sakit sebagai unit pelayanan publik;
6. Menciptakan kepastian dan sinergitas perencanaan program kegiatan pelayanan kesehatan dan rujukan antar sektor maupun program tingkat pemerintah dalam keterpaduan sumber pendanaan;
 7. Mewujudkan efisiensi dan efektifitas dalam perencanaan alokasi sumber daya serta produktif dalam rangka peningkatan kinerja pelayanan kesehatan rumah sakit sebagai unit pelayanan publik.

1.4. Sistematika Penulisan

Sistematika penyusunan dokumen Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

- 1.1. Latar belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

BAB II. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA-PD TAHUN LALU

- 2.1. Evaluasi Pelaksana Renja-PD Tahun lalu dan Capaian Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan RSUD Aji Muhammad Parikesit
- 2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi RSUD Aji Muhammad Parikesit
- 2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD
- 2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

- 3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2. Tujuan dan Sasaran Renja RSUD Aji Muhammad Parikesit

BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

- 4.1. Program dan Kegiatan

BAB V. PENUTUP

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA-PD TAHUN LALU

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2022 dan Capaian Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit

Evaluasi Pelaksanaan Renja ditentukan kepada hasil manfaat input dan output RSUD Aji Muhammad Parikesit tahun 2022. Input yang dimaksud disini dibatasi pada nilai uang yang digunakan dalam menghasilkan output. Sementara itu input lain seperti SDM, bahan baku tidak dimasukkan dalam evaluasi ini. Sedangkan yang dimaksud dengan output adalah hasil fisik dari suatu kegiatan.

Outcome atau indikator hasil tidak dianalisa pada evaluasi kinerja ini, mengingat diperlukannya periode penelitian yang lebih lama atau berkala untuk dapat melihat efektifitas kegiatan-kegiatan RSUD Aji Muhammad Parikesit dalam upaya mencapai tujuan, misi dan visi daerah.

Laporan Kinerja dapat dilihat dari dua hal; yaitu pencapaian (i) kinerja output dan (ii) kinerja keuangannya. Yang dimaksud dengan kinerja output adalah pencapaian hasil suatu kegiatan berdasarkan indikator kinerja yang telah disusun sebelumnya. Sedangkan kinerja keuangan adalah perhitungan realisasi penyerapan dana sesuai dengan sasaran penyerapan yang telah ditetapkan dalam upaya melaksanakan kegiatan tersebut.

2.1.1. Indikator Pencapaian Target Kinerja APBD

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

a. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

- Dana yang disediakan Rp 38.583.110.500,00
- Realisasi Keuangan Rp 37.201.134.348,00 (96,42%)

2. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD

- Dana yang disediakan Rp125.112.244,00
- Realisasi Keuangan Rp 0,00 (0 %)

b. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

1. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

- Dana yang disediakan Rp 25.940.491.977,00
- Realisasi Keuangan Rp22.129.195.910,00 (85.31%)

c. Peningkatan Pelayanan BLUD

1. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

- Dana yang disediakan Rp 540.471.437.123,00
- Realisasi Keuangan Rp 216.706.183.660,42 (40.08%)

Program Pemenuhan UKP dan UKM

a. Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota

1. Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan

- Dana yang disediakan Rp 15.655.019.095,00
- Realisasi Keuangan Rp 13.138.259.699,00 (83.92%)

Tabel T-C.29.

Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja RSUD Aji Muhammad Parikesit dan
Pencapaian Renstra SKPD S/D tahun 2023

Nama OPD: RSUD Aji Muhammad Parikesit

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>)/ kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian program (Renstra-PD) tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2022			Target program dan kegiatan (Renja PD tahun 2023	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan (2023)					
					Target Renja PD tahun 2022	Realisasi Renja PD tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2023)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)				
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)				
1					URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR									
1	02				Kesehatan									
1	02	01			Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Nilai SAKIP	A 80	A 80,32	BB 71	A 80,32	113,13	BB 71	A 81	101,25
1	02	01	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang akuntabel	5	1	1	1	100	1	3	60

Kode					Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>)/ kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian program (Renstra-PD) tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2022			Target program dan kegiatan (Renja PD tahun 2023)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan (2023)	
									Target Renja PD tahun 2022	Realisasi Renja PD tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2023)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	02	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang menerima Gaji dan Tunjangan ASN	341	288	305	305	100	305	341	100
1	02	01	2.02	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/ Semesteran SKPD	5	1	1	1	100	1	3	60
1	02	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100	100	100	100	100	100	100	100

Kode					Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>)/ kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian program (Renstra-PD) tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2022			Target program dan kegiatan (Renja PD tahun 2023)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan (2023)	
									Target Renja PD tahun 2022	Realisasi Renja PD tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2023)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	02	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	5	1	1	1	100	1	3	60
1	02	01	2.10		Peningkatan Pelayanan BLUD	1. Capaian Hasil Aspek Pelayanan Kinerja BLUD	67,00	55	55	65,17	118	55,00	65,17	97,26
						2. Angka Kematian Ibu	4	8	8	6	133	8	6	66,66
						3. Angka Kematian Bayi	68	84	84	74	114	84	74	91,89
						4. Skor penilaian Proper Lingkungan pada Kinerja BLUD	1	0,6	0,6	0,8	133	0,6	0,8	80

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>)/ kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian program (Renstra-PD) tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2022			Target program dan kegiatan (Renja PD tahun 2023)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan (2023)	
					Target Renja PD tahun 2022	Realisasi Renja PD tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2023)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
		5. Persentase Kompetensi SDM keperawatan yang memiliki sertifikat kegawatdaruratan	100	100	100	100	100	100	100	
		6 Jumlah dokumen/laporan hasil supervisi keperawatan	5	1	1	1	100	1	3	60
		7. Jumlah dokumen/ laporan hasil pelaksanaan Model Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP)	5	1	1	1	100	1	3	60
		8. Nilai Survei Kepuasan	83,00	81,00	81,00	86,49	107	81,00	86,49	104,20

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>)/ kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian program (Renstra-PD) tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2022			Target program dan kegiatan (Renja PD tahun 2023	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan (2023)	
					Target Renja PD tahun 2022	Realisasi Renja PD tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2023)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
		Pelanggan/Masyarakat (SKM)								
		9. Capaian Hasil Aspek Keuangan Kinerja BLUD	23,00	21,00	21,00	22,25	100	21,00	22,25	96,73
		10. Jumlah target pendapatan Rumah Sakit	1.534.55 0.400.06 5	410.405.7 04.624	239.16 5.877.9 60	245.044.8 65.001	102	239.165. 877.960	269.441.300. 205	17,55
		11. Nilai Survei Kepuasan Karyawan RS	90,00	75,00	75,00	82,00	109	75,00	82,00	91,11
		12. Persentase Karyawan yang mendapat pelatihan 20 jam pertahun	50,00	25,00	25,00	94	376	25,00	94	188

Kode					Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>)/ kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian program (Renstra-PD) tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2022			Target program dan kegiatan (Renja PD tahun 2023)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan (2023)	
									Target Renja PD tahun 2022	Realisasi Renja PD tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2023)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
						13. Persentase dokumen Laporan Kinerja yang terselesaikan	100	100	100	100	100	100	100	
1	02	01	2.10	01	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	1	1	1	1	100	1	1	100
1	02	02			Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	<i>Persentase Ketersediaan Sarana dan Prasarana Pelayanan RS</i>	90,50	88,71	88,5	88,06	100	88,50	88,06	97,30
1	02	02	2.01		Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan	<i>Persentase Kelengkapan Sarana, Prasarana dan Alat</i>	80	-	77,05	63,27	82	77,50	63,27	79,08

Kode					Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ kegiatan	Indiator Kinerja Program (<i>outcomes</i>)/ kegiatan (<i>output</i>)	Target Kinerja Capaian program (Renstra- PD) tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2021	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2022			Target program dan kegiatan (Renja PD tahun 2023)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan (2023)	
									Target Renja PD tahun 2022	Realisasi Renja PD tahun 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2023)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
					Daerah Kabupaten/Kota	<i>Kesehatan Essensial</i>								
1	02	02	2.01	14	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan	5	1	1	1	100	1	3	60
1	02	02	2.02		Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Capaian Hasil Penilaian Kinerja BLUD	89	80,41	-	-	-	-	-	-
1	02	02	2.02	32	Operasional Pelayanan Rumah Sakit	Jumlah kunjungan pasien	96.800	106.726	-	-	-	-	-	-

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan RSUD Aji Muhammad Parikesit

RSUD Aji Muhammad Parikesit telah melaksanakan penilaian kinerja dengan mengacu pada Perjanjian Kinerja tahun 2022 yang telah disepakati. Penilaian ini dilakukan oleh tim pengelola kinerja untuk mengevaluasi dan mengukur dalam rangka pengumpulan data kinerja yang hasilnya akan memberikan gambaran keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran suatu Perangkat Daerah. Dari hasil pengumpulan data selanjutnya dilakukan penentuan posisi sesuai dengan tingkat capaian kinerja yaitu:

Tabel 2.1. Skala Nilai Peringkat Kinerja

No.	Interval Nilai	Kriteria Penilaian	Kode
1.	91 >	Sangat Baik	Biru
2.	76 ≤ 90	Baik	Hijau
3.	66 ≤ 75	Sedang	Kuning Tua
4.	51 ≤ 65	Rendah	Kuning Muda
5.	≤ 50	Sangat Rendah	Merah

sumber: Permendagri Nomor 86 Tahun 2017

Pengukuran target kinerja dari sasaran strategis yang telah ditetapkan oleh RSUD Aji Muhammad Parikesit dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja. Indikator kinerja sebagai ukuran keberhasilan dari tujuan dan sasaran strategis beserta target dan capaian realisasinya dirinci sebagai berikut:

Tabel 2. 2. Capaian Kinerja RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2022

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TAHUN 2022		PERSENT ASE
				TARGET	REALISASI	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Meningkatnya Kinerja Tata Kelola RSUD Aji Muhammad Parikesit	Peringkat Penilaian Akreditasi RSUD Aji Muhammad Parikesit	Nilai / Skor	83,51	83,51	100 %
		Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target	Persen	70	80,81	115,44 %

Berdasarkan Renstra RSUD Aji Muhammad Parikesit Tahun 2021-2026, pada tahun 2022 rumah sakit memiliki 1 (satu) sasaran dan 2 (dua) indikator sasaran yang digunakan untuk mengukur ketercapaian sasaran tersebut.

Berdasarkan kriteria penilaian kinerja yang dilakukan, 2 (dua) indikator memenuhi kriteria penilaian kinerja (sangat baik $\geq 91\%$) Indikator kinerja sebagai ukuran keberhasilan dari tujuan dan sasaran strategis RSUD Aji Muhammad Parikesit beserta target dan capaian realisasinya dirinci sebagai berikut :

1. Peringkat Penilaian Akreditasi

Berdasarkan evaluasi dari Komite Akreditasi Rumah Sakit kategori yang didapat adalah Kategori Paripurna dengan nilai 83,51. Capaian ini adalah hasil dari akreditasi pada tahun 2019, sementara pada tahun 2020 hingga 2022 berdasarkan keputusan Kementerian Kesehatan tidak dilaksanakan akreditasi dikarenakan terhalang oleh pandemi Covid 19.

2. Persentase Indikator SPM yang Mencapai Target.

Berdasarkan capaian dengan persentase 115,44% terjadi peningkatan hasil hal ini menunjukkan adanya perbaikan-perbaikan yang telah dilakukan oleh Rumah Sakit dalam memperbaiki Standar Pelayanan Minimal

Faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan pencapaian sasaran adalah:

- a. Komitmen bersama terhadap kualitas pelayanan kesehatan yang terstandar berdasarkan Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit dan Standar Nasional Akreditasi Rumah Sakit.
- b. Dukungan dari Pemerintah Daerah selaku pemilik Rumah Sakit dalam pemenuhan Standar Nasional Akreditasi Rumah Sakit.
- c. Pemenuhan Standar Rumah Sakit berdasarkan Elemen Penilaian Akreditasi Rumah Sakit.
- d. Penyediaan sarana dan prasarana sesuai standar pelayanan minimal (SPM) Rumah Sakit dan Standar Nasional Akreditasi Rumah Sakit.
- e. Pemanfaatan teknologi informasi yang semakin baik dalam peningkatan kualitas mutu dan menjaga mutu di Rumah Sakit.

- f. Telah menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) sehingga indikator sasaran bisa tercapai dan mendukung pelaksanaan kegiatan.

Tabel T-C.30
Pencapaian Kinerja Pelayanan RSUD Aji Muhammad Parikesit
Kabupaten Kutai Kartanegara Berdasarkan SPM

NO	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD				Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis 2022	
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	Kemampuan menangani life saving anak dan dewasa	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Tercapai
	Jam buka pelayanan gawat darurat	24 jam		24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	Tercapai
	Pemberi pelayanan kegawat daruratan yang bersertifikat BLS/PPGD/GELS/ALS	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	62,17 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Tercapai
	Ketersediaan tim penanggulangan bencana	1 Tim		1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	Tercapai
	Waktu tanggap pelayanan Dokter di Gawat Darurat	≤ 5 menit		≤ 5 menit	≤ 5 menit	≤ 5 menit	≤ 5 menit	1 menit	1 menit	≤ 5 menit	≤ 5 menit	≤ 5 menit	Tercapai
	Kepuasan pelanggan pada Gawat Darurat	≥ 70 %		≥ 70 %	≥ 70 %	≥ 70 %	≥ 70 %	≥ 70 %	≥ 70 %	≥ 70 %	≥ 70 %	≥ 70 %	Tercapai
	Kematian pasien kematian < 24 jam di Gawat Darurat	≤ 2 per seribu		≤ 2 / 1000	≤ 2 / 1000	≤ 2 / 1000	≤ 2 / 1000	13,04	5,79	≤ 2 / 1000	≤ 2 / 1000	≤ 2 / 1000	Tidak Tercapai

NO	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD				Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis 2022
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
		(pindah ke pelayanan rawat inap setelah 8 jam)										
	Tidak adanya keharusan untuk membayar uang muka	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Tercapai
2	Pemberi pelayanan di klinik spesialis	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Tercapai
	Ketersediaan pelayanan rawat jalan	Min Kes. Anak, Penyakit dalam, Kebidanan, dan Bedah		Min Kes. Anak, Peny. dalam, Kebida nan, dan	Min Kes. Anak, Peny. dalam, Kebida nan, dan	Min Kes. Anak, Peny. dalam, Kebida nan, dan	Min Kes. Anak, Peny. dalam, Kebida nan, dan	Kes. Anak, Peny. dalam, Kebidan an, dan Bedah terpenuhi	Kes. Anak, Peny. dalam, Kebidan an, dan Bedah terpenuhi	Min Kes. Anak, Peny. dalam, Kebida nan, dan	Min Kes. Anak, Peny. dalam, Kebidan an, dan Bedah	Tercapai

NO	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD				Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis 2022
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
				Bedah	Bedah	Bedah	Bedah	i	i	Bedah		
	Buka pelayanan sesuai ketentuan	100%		100%	100%	100%	100%	92,42%	94,98%	100%	100%	Tidak tercapai
	Waktu tunggu di rawat jalan	≤ 60 menit		≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	89 menit	85 menit	≤ 60 menit	≤ 60 menit	Tidak tercapai
	Kepuasan pelanggan di rawat jalan	≥ 90 %		≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	85,60 %	89,10 %	≥ 90 %	≥ 90 %	Tidak tercapai
	Penegakan Diagnosis TB melalui pemeriksaan mikroskopis TB	≥ 60 %		≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	49,22 %	79,72 %	≥ 60 %	≥ 60 %	Tercapai
	Kegiatan Pencatatan dan Pelaporan TB di RS	≥ 60 %		≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	Tercapai
3	Pemberi pelayanan rawat inap	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Dokter penanggung jawab pasien (DPJP) rawat inap	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Ketersediaan pelayanan rawat inap	Minimal Anak, IPD,		Anak, Bedah Obgyn,	Anak, Bedah Obgyn,	Anak, Bedah Obgyn,	Anak, Bedah Obgyn,	Anak, Bedah Obgyn,	Anak, Bedah Obgyn,	Anak, Bedah Obgyn,	Anak, Bedah Obgyn,	Tercapai

NO	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD				Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis 2022
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
		Bedah, Obgyn		IPD	IPD	IPD	IPD	IPD	IPD	IPD	IPD	
	Jam visite dokter spesialis	100%		100%	100%	100%	100%	77,53%	81,68%	100%	100%	Tidak tercapai
	Kejadian infeksi pasca operasi	≤ 1.5 %		≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	0,15%	0,10%	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	Tercapai
	Angka kejadian infeksi nosocomial	≤ 1.5 %		≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	1,86%	1,44%	≤ 1.5 %	≤ 1.5 %	Tercapai
	Tidak adanya kejadian pasien jatuh yang berakibat kecacatan/kematian	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Kematian pasien > 48 jam	NDR ≤ 25 per mill		≤ 25 per mill	≤ 25 per mill	≤ 25 per mill	≤ 25 per mill	2,35	0,02	≤ 25 per mill	≤ 25 per mill	Tercapai
	Kejadian pulang paksa	≤ 5 %		≤ 5 %	≤ 5 %	≤ 5 %	≤ 5 %	246	182	≤ 5 %	≤ 5 %	Tercapai
	Kepuasan pasien rawat inap	≥ 90 %		≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	87,11%	88,48%	≥ 90 %	≥ 90 %	Tidak tercapai
	Penegakan Diagnosis TB melalui pemeriksaan mikroskopis TB	≥60 %		≥60 %	≥60 %	≥60 %	≥60 %	28,57%	58,47%	≥60 %	≥60 %	Tidak Tercapai
	Kegiatan Pencatatan dan Pelaporan TB di RS	≥ 60 %		≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	≥ 60 %	Tercapai

NO	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD				Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis 2022
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
4	Waktu tunggu operasi elektif	≤ 2 hari		≤ 2 hari	≤ 2 hari	≤ 2 hari	≤ 2 hari	≤ 2 hari	≤ 2 hari	≤ 2 hari	≤ 2 hari	Tercapai
	Kejadian kematian di meja operasi	≤ 1 %		≤ 1 %	≤ 1 %	≤ 1 %	≤ 1 %	0%	0%	≤ 1 %	≤ 1 %	Tercapai
	Tidak adanya kejadian operasi salah sisi	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Tidak adanya kejadian operasi salah orang	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Tidak adanya kejadian salah tindakan pada operasi	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Tidak adanya kejadian tertinggalnya benda asing pada tubuh pasien setelah operasi	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Komplikasi anestesi karena overdosis, reaksi anestesi, dan salah penempatan endotracheal tube	≤ 6 %		≤ 6 %	≤ 6 %	≤ 6 %	≤ 6 %	≤ 6 %	≤ 6 %	≤ 6 %	≤ 6 %	Tecapai
	Angka tunda operasi	5%		5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	Tercapai
5	Kejadian kematian ibu karena persalinan	Perdarahan ≤ 1 %		≤ 1 %	≤ 1 %	≤ 1 %	≤ 1 %	0,78%	0,30%	≤ 1 %	≤ 1 %	Tercapai
		Pre-eklamsia ≤ 30 %		≤ 30 %	≤ 30 %	≤ 30 %	≤ 30 %	0,70%	1,38%	≤ 30 %	≤ 30 %	Tercapai

NO	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD				Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis 2022
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
		Sepsis ≤ 0,2 %		≤ 0,2 %	≤ 0,2 %	≤ 0,2 %	≤ 0,2 %	0%	0%	≤ 0,2 %	≤ 0,2 %	Tercapai
	Pemberi pelayanan persalinan normal (dr. Sp. OG, dr. Umum, bidan)	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Pemberi pelayanan persalinan dengan penyulit (Tim PONEX)	Tim PONEX yang terlatih		Tim PONE X yang terlatih	Tim PONE X yang terlatih	Tim PONE X yang terlatih	Tim PONE X yang terlatih	Tim PONEX yang terlatih	Tim PONEX yang terlatih	Tim PONE X yang terlatih	Tim PONEX yang terlatih	Tercapai
	Pemberi pelayanan persalinan dengan tindakan operasi	Dokter Sp.OG		Dokter Sp.OG	Dokter Sp.OG	Dokter Sp.OG	Dokter Sp.OG	100%	100%	Dokter Sp.OG	DokterS p.OG	Tercapai
		Dokter Sp.An		Dokter Sp.An	Dokter Sp.An	Dokter Sp.An	Dokter Sp.An	95,19%	97,22%	Dokter Sp.An	Dokter Sp.An	Tercapai
		Dokter Sp.A		Dokter Sp.A	Dokter Sp.A	Dokter Sp.A	Dokter Sp.A	100%	100%	Dokter Sp.A	Dokter Sp.A	
	Kemampuan menangani BBLR 1500 gr – 2500 gr	100%		100%	100%	100%	100%	100%	97,93%	100%	100%	Belum tercapai
	Pertolongan persalinan melalui seksio cesaria	≤ 20%		≤ 20%	≤ 20%	≤ 20%	≤ 20%	46,71%	50,13 %	≤ 20%	≤ 20%	Belum tercapai

NO	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD				Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis 2022
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
	a. Keluarga Berencana b. Konseling KB Manta c. Gakin KB Pembiayaan 100%	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Kepuasan pelanggan	≥ 80%		≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	84,31%	88,57 %	≥ 80%	≥ 80%	Tercapai
6	Rata-rata pasien yang kembali ke perawatan intensif dengan kasus yang sama < 72 jam	≤ 3 %		≤ 3 %	≤ 3 %	≤ 3 %	≤ 3 %	0,00%	0,09%	≤ 3 %	≤ 3 %	Tercapai
	Pemberi pelayanan unit intensif	100 % (Dokter)		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
		50% (Perawat)		50%	50%	50%	50%	34,61%	43,14%	50%	50%	Belum Tercapai
7	Waktu tunggu hasil pelayanan thoraks foto	≤ 3 jam		≤ 3 jam	≤ 3 jam	≤ 3 jam	≤ 3 jam	1 jam	1 jam	≤ 3 jam	≤ 3 jam	Tercapai
	Pelaksana ekspertise hasil pemeriksaan	100% (IGD)		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Belum tercapai
		100% (IRJA)		100%	100%	100%	100%			100%	100%	Belum tercapai

NO	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD				Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis 2022
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
		100% (IRNA)		100%	100%	100%	100%			100%	100%	Belum tercapai
	Kejadian kegagalan pelayanan rontgen	≤ 2 %		≤ 2 %	≤ 2 %	≤ 2 %	≤ 2 %	0,51%	0,62%	≤ 2 %	≤ 2 %	Tercapai
	Kepuasan pelangan	≥ 80 %		≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	83,50%	84,11%	≥ 80 %	≥ 80 %	Tercapai
8	Waktu tunggu hasil pelayanan laboratorium	≤ 140 menit (manual)		≤ 140 menit	≤ 140 menit	≤ 140 menit	≤ 140 menit	101 menit	97 menit	≤ 140 menit	≤ 140 menit	Tercapai
	Pelaksana ekspertise hasil pemeriksaan laboratorium	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Tidak adanya kesalahan penyerahan hasil	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Kepuasan pelanggan	≥ 80%		≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	91,40%	93,39%	≥ 80%	≥ 80%	Tercapai
9	Kejadian drop out pasien terhadap pelayanan rehabilitasi yang direncanakan	≤ 50%		≤ 50%	≤ 50%	≤ 50%	≤ 50%	0	0	≤ 50%	≤ 50%	Tercapai
	Tidak adanya kejadian kesalahan tindakan	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai
	Kepuasan pelanggan	≥ 80 %		≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	87,26%	87,29%	≥ 80 %	≥ 80 %	Tercapai
10	Waktu tunggu pelayanan obat jadi	≤ 30 menit		≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	21 menit	24 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	Belum tercapai
	Waktu tunggu pelayanan obat racikan	≤ 60		≤ 60	≤ 60	≤ 60	≤ 60	33 menit	34 menit	≤ 60	≤ 60	Tercapai

NO	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD				Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis 2022
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
		menit		menit	menit	menit	menit			menit	menit	
	Tidak adanya kejadian kesalahan pemberian obat	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Belum tercapai
	Kepuasan pelanggan	≥ 80 %		≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	80,73%	80,94%	≥ 80 %	≥ 80 %	Belum tercapai
	Penulisan resep sesuai formularium	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	99,95%	99,95%	100 %	100 %	Tercapai
11	Ketepatan waktu pemberian makanan kepada pasien	≥ 90 %		≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	≥ 90 %	93,34%	96,69%	≥ 90 %	≥ 90 %	Tercapai
	Sisa makanan yang tidak termakan oleh pasien	≤ 20 %		≤ 20 %	≤ 20 %	≤ 20 %	≤ 20 %	5,87%	8,80%	≤ 20 %	≤ 20 %	Tercapai
	Tidak adanya kesalahan dalam pemberian diet	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	99,77%	99,82%	100 %	100 %	Tercapai
12	Pemenuhan kebutuhan darah bagi setiap pelayanan transfusi	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100%	100 %	100 %	Data tidak tersedia
	Kejadian reaksi transfusi	≤ 0,01 %		≤	≤	≤	≤	1,13%	1,30%	≤	≤ 0,01 %	Data

NO	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD				Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis 2022
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
				0,01 %	0,01 %	0,01 %	0,01 %			0,01 %		tidak tersedia
13	Pelayanan terhadap pasien GAKIN yang datang ke RS pada setiap unit pelayanan	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Data tidak tersedia
14	Kelengkapan pengisian rekam medik 24 jam setelah selesai pelayanan	100%		100%	100%	100%	100%	98,67%	97,42%	100%	100%	Belum tercapai
	Kelengkapan informed concent setelah mendapatkan informasi yang jelas	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	37,90%	75,35%	100 %	100 %	Belum tercapai
	Waktu penyediaan dokumen rekam medik pelayanan rawat jalan	≤ 10 menit		≤ 10 menit	≤ 10 menit	≤ 10 menit	≤ 10 menit	7 menit	6 menit	≤ 10 menit	≤ 10 menit	Belum tercapai
	Waktu penyediaan dokumen rekam medik pelayanan rawat inap	≤ 15 menit		≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	5 menit	7 menit	≤ 15 menit	≤ 15 menit	Tercapai
15	Baku mutu limbah cairBOD< 30 mg/l	< 30 mg/l		< 30 mg/l	< 30 mg/l	< 30 mg/l	< 30 mg/l	14,68	9.15	< 30 mg/l	< 30 mg/l	Tercapai
	Baku mutu limbah cairCOD<80mg/l	< 80 mg/l		< 80 mg/l	< 80 mg/l	< 80 mg/l	< 80 mg/l	45,84	21.39	< 80 mg/l	< 80 mg/l	Tercapai

NO	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD				Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis 2022
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
	Baku mutu limbah cair TSS < 30 mg/l	< 30 mg/l		< 30 mg/l	< 30 mg/l	< 30 mg/l	< 30 mg/l	7,52	16.31	< 30 mg/l	< 30 mg/l	Tercapai
	Baku mutu limbah cair PH 6-9	PH 6 – 9		PH 6 – 9	PH 6 – 9	PH 6 – 9	PH 6 – 9	PH 6,75	PH 7.24	PH 6 – 9	PH 6 – 9	Tercapai
	Pengelolaan limbah padat berbahaya sesuai dengan aturan	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	80,23%	84.62%	100 %	100 %	Tercapai
16	Tindak lanjut penyelesaian hasil pertemuan tingkat direksi	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Tercapai
	Kelengkapan laporan akuntabilitas kinerja	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Tercapai
	Ketepatan waktu pengusulan kenaikan pangkat	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Tercapai
	Ketepatan waktu pengurusan kenaikan gaji berkala	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Tercapai
	Karyawan yang mendapat pelatihan minimal 20 jam pertahun	≥ 60%		≥ 60%	≥ 60%	≥ 60%	≥ 60%	49,25%	94,15%	≥ 60%	≥ 60%	Tercapai
	<i>Cost recovery</i>	≥ 40%		≥ 40%	≥ 40%	≥ 40%	≥ 40%	148,88%	78,11%	≥ 40%	≥ 40%	Tercapai
	Ketepatan waktu penyusunan laporan keuangan	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Tercapai

NO	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD				Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis 2022
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
	Kecepatan waktu pemberian informasi tentang tagihan pasien rawat inap	≤ 2 jam		≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam	Data Tidak Tersedia	Data Tidak Tersedia	≤ 2 jam	≤ 2 jam	Data tidak tersedia
	Ketepatan waktu pemberian imbalan (insentif) sesuai kesepakatan waktu	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Tercapai
17	Waktu pelayanan ambulance/kereta jenazah	24 jam		24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	Tercapai
	Kecepatan memberikan pelayanan ambulance/kereta jenazah di RS	≤ 30 menit		≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	Tercapai
	Respon time pelayanan ambulance oleh masyarakat yang membutuhkan (sesuai kebutuhan berlaku)	≤ 30 menit		≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	4 menit	5 menit	≤ 30 menit	≤ 30 menit	Tercapai
18	Waktu tanggap pelayanan pemulasaran jenazah	≤ 2 jam		≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam	≤ 2 jam	6 menit	6 menit	≤ 2 jam	≤ 2 jam	Tercapai
19	Kecepatan waktu menanggapi kerusakan alat	≥ 80 %		≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	≥ 80 %	89,88%	88,39%	≥ 80 %	≥ 80 %	Tercapai
	Ketepatan waktu pemeliharaan alat	100 % (Alkes)		100 %	100 %	100 %	100 %	94%	100%	100 %	100 %	Belum tercapai

NO	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra-PD				Realisasi capaian		Proyeksi		Catatan Analisis 2022
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
		100 % (Non Alkes)		100 %	100 %	100 %	100 %	99,89%	100%	100 %	100 %	Belum tercapai
	Peralatan laboratorium (dan alat ukur yang lain) yang terkalibrasi tepat waktu sesuai dengan ketentuan kalibrasi	100 %		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Belum tercapai
20	Tidak adanya kejadian linen yang hilang	100%		100%	100%	100%	100%	99,68%	99,74%	100%	100%	Tercapai
	Ketepatan waktu penyediaan linen untuk ruang IRNA	100%		100%	100%	100%	100%	100%	97%	100%	100%	Tercapai
21	Ada anggota Tim Pencegahan Penanggulangan Infeksi	75%		75%	75%	75%	75%	100%	100%	75%	75%	Belum Tercapai
	Tersedia APD di setiap instalasi/ departemen	60%		60%	60%	60%	60%	100%	97%	60%	60%	Tercapai

2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi RSUD Aji Muhammad Parikesit

Sebagai tahap awal penyusunan rencana kerja ini dilakukan analisis aspirasi *stakeholder* kunci rumah sakit. Stakeholder kunci adalah berbagai pihak utama yang berkepentingan atas pencapaian visi RSUD Aji Muhammad Parikesit. Analisis aspirasi ini didahului oleh kompilasi mengenai harapan dan kekhawatiran stakeholder kunci. Adapun yang termasuk dalam stakeholder kunci adalah Pemerintah Daerah (Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara dan Dewan Pengawas), *Customer* (pasien), Peserta didik, Mitra (Ikatan Kerja Sama Pelayanan Kesehatan, Kerjasama Operasional, Supplier), SDM (karyawan).

Setelah dilakukan analisis aspirasi *stakeholder* kunci, rumah sakit menentukan isu strategis yang tengah terjadi, yang akan menentukan pencapaian visi serta realisasi misi rumah sakit. Dapat disimpulkan menjadi beberapa tema isu strategis yaitu:

- a. Penguatan organisasi dan manajemen rumah sakit dalam rangka perbaikan tata kelola.
- b. Kesiapan rumah sakit dalam transformasi budaya akreditasi
- c. Presepsi seluruh pegawai terhadap perubahan budaya organisasi
- d. Kompetensi dan keterampilan (*Soft Skill* dan *Hard Skill*) sumber daya manusia kesehatan dan manajemen
- e. Tuntutan ekspansi dan diversifikasi pelayanan rumah sakit sesuai dengan dinamika lingkungan dan masyarakat.
- f. Pengembangan jejaring dan kemitraan strategis
- g. Ketergantungan terhadap pembiayaan dari pemerintah daerah
- h. Persepsi *stakeholder* eksternal rumah sakit.
- i. Kepercayaan pelanggan yang masih kurang

2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Terdapat perubahan pagu anggaran dan penambahan sub kegiatan pada hasil analisis kebutuhan dibandingkan dengan rancangan awal RKPD, adanya penambahan pagu pada sub kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN, Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor, Peningkatan Pelayanan BLUD, Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota dan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan, sedangkan Sub Kegiatan yang bertambah adalah Pengadaan Sarana Fasilitas Pelayanan Kesehatan.

Penjelasan proses penambahan pagu anggaran dan bertambahnya sub kegiatan antara lain :

a. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

Penurunan pagu anggaran 2024, sehingga diperlukan penyesuaian anggaran Tahun 2024 untuk mengakomodir kebutuhan anggaran ASN (PPPK dan CPNS). Hal ini sesuai dengan hasil perhitungan sinkronisasi Bidang Anggaran BPKAD di Tahun Anggaran 2023 (Anggaran PPPK yang semula di Dinkes berpindah ke RSAMP)

b. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

Adanya penyesuaian besaran gaji berdasarkan Perbup No. 24 Tahun 2022 tentang Gaji Pegawai BLUD Non ASN RSUD. Adanya proyeksi penurunan pendapatan daerah pada saat penyusunan RPJMD, sehingga terjadi penurunan pada alokasi anggaran THL.

c. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Dalam upaya peningkatan mutu dan keselamatan pasien, melaksanakan amanat:

1. Permenkes No 40 Tahun 2022 tentang Persyaratan Teknis Bangunan, Prasarana, dan Peralatan Kesehatan Rumah Sakit
2. Kepmenkes No 1128 Tahun 2022 ttg Standar Akreditasi Rumah Sakit, untuk memenuhi elemen penilaian dari Manajemen Fasilitas dan Keselamatan (MFK)

- d. Pengembangan Rumah Sakit
Penambahan Gedung Pelayanan diperlukan dalam upaya memenuhi kebutuhan pelayanan spesialistik yang semakin meningkat baik secara kualitas maupun kuantitas. Pengembangan ini juga diperlukan untuk memenuhi standar keselamatan pasien serta peningkatan kualitas pelayanan. Hal ini sebagaimana terdapat dalam amanat PP 47 tahun 2022 tentang perumahsakit.
- e. Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit
Rehabilitasi Gedung Enggang, dikarenakan terjadi kerusakan fasilitas ruangan pelayanan dan penunjang pelayanan sehingga menyebabkan terganggunya kenyamanan pasien. Berdasarkan kondisi tersebut maka dilakukan penambahan sub kegiatan rehabilitasi dan pemeliharaan rumah sakit.
- f. Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Dinas Tenaga Kesehatan
Kondisi rumah dinas tidak layak huni bagi Dokter Spesialis, sehingga perlu dilakukan rehabilitasi. Dengan adanya rehabilitasi ini diharapkan keberadaan Dokter Spesialis lebih mudah untuk dihubungi dan mendekatkan akses ke rumah sakit, Berdasarkan hal tersebut maka dilakukan penambahan sub kegiatan Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Dinas Tenaga Kesehatan.
- g. Pengadaan Sarana Fasilitas Pelayanan Kesehatan
Dalam upaya peningkatan mutu dan keselamatan pasien, melaksanakan amanat:
 - 1. Permenkes No 40 Tahun 2022 tentang Persyaratan Teknis Bangunan, Prasarana, dan Peralatan Kesehatan Rumah Sakit
 - 2. Kepmenkes No 1128 Tahun 2022 ttg Standar Akreditasi Rumah Sakit, untuk memenuhi elemen penilaian dari Manajemen Fasilitas dan Keselamatan (MFK)
 - 3. Tujuan Renstra-PD dengan indikator Indeks Kepuasan Masyarakat, salah satunya menyediakan akses menuju rumah sakit bagi pelanggan

4. Dalam rangka pengembangan rumah sakit dan kawasan hijau lingkungan sekitarnya yang memenuhi persyaratan, maka diperlukan pemenuhan sarana
- h. Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan
1. Permenkes No 40 Tahun 2022 tentang Persyaratan Teknis Bangunan, Prasarana, dan Peralatan Kesehatan Rumah Sakit
 2. Kepmenkes No 1128 Tahun 2022 ttg Standar Akreditasi Rumah Sakit, untuk memenuhi elemen penilaian dari Manajemen Fasilitas dan Keselamatan (MFK)
 3. Tujuan Renstra-PD dengan indikator Indeks Kepuasan Masyarakat, salah satunya menyediakan akses menuju rumah sakit bagi pelanggan

Berdasarkan beberapa pertimbangan tersebut diatas, dan dalam upaya pengembangan dan peningkatan kualitas pelayanan rumah sakit, maka diperlukan pemenuhan prasarana pada fasilitas gedung yang baru dibangun

- i. Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan

Dalam upaya peningkatan mutu dan keselamatan pasien, melaksanakan amanat:

1. Permenkes No 40 Tahun 2022 tentang Persyaratan Teknis Bangunan, Prasarana, dan Peralatan Kesehatan Rumah Sakit
2. Kepmenkes No 1128 Tahun 2022 ttg Standar Akreditasi Rumah Sakit, untuk memenuhi elemen penilaian dari Manajemen Fasilitas dan Keselamatan (MFK)
3. Tujuan Renstra-PD dengan indikator Indeks Kepuasan Masyarakat, salah satunya menyediakan layanan unggulan kanker khususnya bagi masyarakat Kutai Kartanegara dan masyarakat Kalimantan Timur pada umumnya
4. Pengembangan Layanan Onkologi,
5. Onkologi merupakan salah satu dari 10 layanan prioritas nasional,

6. Anggaran diperuntukkan pengadaan Radioterapi dan Peralatan Radiologi
7. RSUD Aji Muhammad Parikesit merupakan penyangga pelayanan radioterapi dari RSUD AW Syahrani Samarinda, dimana waktu tunggu pasien untuk mendapatkan pelayanan di RSUD AW Syahrani selama 3 (tiga) bulan, karena disebabkan Alat radioterapi linac di RSUD AW Syahrani hanya ada 1 (satu) unit.
8. Usulan Pelayanan Radioterapi di RSUD Aji Muhammad Parikesit untuk memenuhi pelayanan unggulan sebagai rumah sakit rujukan regional kalimantan timur yaitu pelayanan kanker dan jantung.
9. Perencanaan pelayanan radioterapi RSUD Aji Muhammad Parikesit sudah dilakukan komunikasi dan koordinasi dengan Bidang Pelayanan Kesehatan Rujukan Kementerian Kesehatan serta sudah mendapat persetujuan dan secara intensif berkoordinasi dengan RSUP Kariadi sebagai sister hospital dalam rangka perencanaan pengembangan Radioterapi, namun batal salur dikarenakan pandemi COVID-19
10. Faktor pendukung lain seperti lahan untuk bangunan radioterapi di RSUD Aji Muhammad Parikesit masih luas untuk dilakukan pengembangan layanan.

Tabel T.C-31. Review Terhadap Rancangan AWAL RKPD Tahun 2024 kabupaten Kutai Kartanegara

No	Rancangan Awal RKPD 2024					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2024					Catatan Penting	
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	
URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN					369.912.121.358	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN					535.840.071.862	
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/KOTA	RSUD AM. Parikesit	Nilai SAKIP RSUD Aji Muhammad Parikesit	75	364.912.121.358	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/ KOTA	RSUD AM. Parikesit	Nilai SAKIP RSUD Aji Muhammad Parikesit	75	418.329.995.664		
a.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang akuntabel	1 Laporan	37.833.880.150	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang akuntabel	1 Laporan	40.336.293.964		

No	Rancangan Awal RKPD 2024					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2024					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	RSUD AM. Parikesit	Waktu penyediaan gaji dan tunjangan ASN	12 bulan	37.533.880.150	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Orang yang menerima Gaji dan Tunjangan ASN	3444 Orang/Bulan	40.036.293.964	Memperhatikan kondisi pagu anggaran Tahun 2023 sebesar Rp44.683.661.009,00, terdapat penurunan pagu, sehingga diperlukan penyesuaian anggaran Tahun 2024 untuk mengakomodir kebutuhan anggaran ASN (PPPK dan CPNS). Hal ini sesuai dengan hasil perhitungan sinkronisasi Bidang Anggaran BPKAD di Tahun Anggaran 2023 (Anggaran PPPK yang semula di Dinkes berpindah ke RSAMP)

No	Rancangan Awal RKPD 2024					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2024					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Laporan tahunan	1 laporan	300.000.000	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	1 laporan	300.000.000	Sesuai
b.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	RSUD AM. Parikesit	Persentase penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	23,956,778,477	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	RSUD AM. Parikesit	Persentase penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah	100%	24.872.238.969	

No	Rancangan Awal RKPD 2024					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2024					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
								Daerah			
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	RSUD AM. Parikesit	Waktu penyediaan jasa pelayanan umum kantor (gaji THL)	12 bulan	23,956,778,477	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	1 laporan	24.872.238.969	Adanya penyesuaian besaran gaji berdasarkan Perbup No. 24 Tahun 2022 tentang Gaji Pegawai BLUD Non ASN RSUD. Adanya proyeksi penurunan pendapatan daerah pada saat penyusunan RPJMD, sehingga terjadi penurunan pada alokasi anggaran THL.
c	Peningkatan Pelayanan BLUD	RSUD AM. Parikesit	1. Capaian Hasil Aspek Pelayanan Kinerja BLUD	60,00	303,121,462,731	Peningkatan Pelayanan BLUD	RSUD AM. Parikesit	1. Capaian Hasil Aspek Pelayanan Kinerja BLUD	65,00	353,121,462,731	

No	Rancangan Awal RKPD 2024					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2024					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
			2. Angka Kematian Ibu	7				2. Angka Kematian Ibu	6		
			3. Angka Kematian Bayi	80				3. Angka Kematian Bayi	76		
			4. Skor penilaian Proper Lingkungan pada Kinerja BLUD	0,6				4. Skor penilaian Proper Lingkungan pada Kinerja BLUD	0,8		
			5. Persentase Kompetensi SDM keperawatan yang memiliki sertifikat kegawatdaruratan	100				5. Persentase Kompetensi SDM keperawatan yang memiliki sertifikat kegawatdaruratan	100		

No	Rancangan Awal RKPD 2024					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2024					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
			6 Jumlah dokumen/laporan hasil supervisi keperawatan	1				6 Jumlah dokumen/laporan hasil supervisi keperawatan	1		
			7. Jumlah dokumen/ laporan hasil pelaksanaan Model Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP)	1				7. Jumlah dokumen/ laporan hasil pelaksanaan Model Asuhan Keperawatan Profesional (MAKP)	1		
			8. Nilai Survei Kepuasan Pelanggan/Masyarakat (SKM)	81,50				8. Nilai Survei Kepuasan Pelanggan/Masyarakat (SKM)	82		

No	Rancangan Awal RKPD 2024					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2024					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
			9. Capaian Hasil Aspek Keuangan Kinerja BLUD	21,50				9. Capaian Hasil Aspek Keuangan Kinerja BLUD	22		
			10. Jumlah target pendapatan Rumah Sakit	303.121. 462.731				10. Jumlah target pendapatan Rumah Sakit	353.121. 462.731		
			11. Nilai Survei Kepuasan Karyawan RS	80,00				11. Nilai Survei Kepuasan Karyawan RS	82,50		
			12. Persentase Karyawan yang mendapat pelatihan 20 jam pertahun	30,00				12. Persentase Karyawan yang mendapat pelatihan 20 jam pertahun	35,00		

No	Rancangan Awal RKPD 2024					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2024					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
			13. Persentase dokumen Laporan Kinerja yang terselesaikan	100				13. Persentase dokumen Laporan Kinerja yang terselesaikan	100		
	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	RSUD AM. Parikesit	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	1 unit	303,121,462,731	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	RSUD AM. Parikesit	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	1 unit	353,121,462,731	Dalam upaya peningkatan mutu dan keselamatan pasien, melaksanakan amanat: - Permenkes No 40 Tahun 2022 tentang Persyaratan Teknis Bangunan, Prasarana, dan Peralatan Kesehatan Rumah Sakit - Kepmenkes No 1128 Tahun 2022 ttg Standar Akreditasi Rumah Sakit, untuk memenuhi elemen penilaian dari Manajemen

No	Rancangan Awal RKPD 2024					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2024					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
											<p>Fasilitas dan Keselamatan (MFK)</p> <p>Penambahan Proyeksi Silpa 2023, sebesar Rp.50.000.000.000,- yang akan digunakan untuk pengembangan rumah sakit berupa lanjutan pembangunan gedung 4, 5 dan 6.</p> <p>Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018 tentang Badan Layanan Umum Daerah</p>
2	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN	RSUD AM. Parikesit	Persentase Ketersediaan Sarana dan Prasarana	89,50%	5.000.000.000	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN	RSUD AM. Parikesit	Persentase Ketersediaan Sarana dan Prasarana	89,50%	117.510.076.198	

No	Rancangan Awal RKPD 2024					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2024					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	PERORANG AN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAK AT		Pelayanan RS			PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT		Pelayanan RS			
a.	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	RSUD AM. Parikesit	Persentase Kelengkapan Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Essensial	89%	5.000.000.000	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	RSUD AM. Parikesit	Persentase Kelengkapan Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Essensial	78	117.510.076.198	
	Sub Kegiatan Rehabilitasi dan	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan		0	Sub Kegiatan Rehabilitasi dan Pemeliharaan	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Sarana, Prasarana dan	1 Unit	2.000.000.000	Rehabilitasi Gedung Enggang, dikarenakan terjadi kerusakan fasilitas

No	Rancangan Awal RKPD 2024					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2024					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Pemeliharaan Rumah Sakit		yang Telah Dilakukan Program Rehabilitasi dan Pemeliharaan Oleh Rumah Sakit			Rumah Sakit		Alat Kesehatan yang Telah Dilakukan Program Rehabilitasi dan Pemeliharaan Oleh Rumah Sakit			ruangan pelayanan dan penunjang pelayanan sehingga menyebabkan terganggunya kenyamanan pasien.
	Sub Kegiatan Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Dinas Tenaga Kesehatan	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Sarana dan Prasarana Rumah Dinas Tenaga Kesehatan yang Telah Dilakukan Rehabilitasi dan Pemeliharaan		0	Sub Kegiatan Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Dinas Tenaga Kesehatan	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Sarana dan Prasarana Rumah Dinas Tenaga Kesehatan yang Telah Dilakukan Rehabilitasi dan	6 Unit	1.500.000.000	Kondisi rumah dinas tidak layak huni bagi dokter spesialis, sehingga perlu dilakukan rehabilitasi. Dengan adanya rehabilitasi ini diharapkan keberadaan dokter spesialis lebih mudah untuk dihubungi dan mendekatkan akses dokter spesialis dengan

No	Rancangan Awal RKPD 2024					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2024					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
								Pemeliharaan			rumah sakit
	Sub Kegiatan Pengadaan Sarana Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Sarana di Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan	Unit	0	Sub Kegiatan Pengadaan Sarana Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Sarana di Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan	Unit	1.500.000.000	Dalam upaya peningkatan mutu dan keselamatan pasien, melaksanakan amanat: - Permenkes No 40 Tahun 2022 tentang Persyaratan Teknis Bangunan, Prasarana, dan Peralatan Kesehatan Rumah Sakit - Kepmenkes No 1128 Tahun 2022 ttg Standar Akreditasi Rumah Sakit, untuk memenuhi elemen penilaian dari Manajemen Fasilitas dan Keselamatan (MFK) - Tujuan Renstra-PD

No	Rancangan Awal RKPD 2024					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2024					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
											dengan indikator Indeks Kepuasan Masyarakat, salah satunya menyediakan akses menuju rumah sakit bagi pelanggan - Dalam rangka pengembangan rumah sakit dan kawasan hijau lingkungan sekitarnya yang memenuhi persyaratan
	Sub Kegiatan Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Prasarana Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan	Unit	3.000.000.000	Sub Kegiatan Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Prasarana Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan	Unit	10.000.000.000	Dalam upaya peningkatan mutu dan keselamatan pasien, melaksanakan amanat: - Permenkes No 40 Tahun 2022 tentang Persyaratan Teknis Bangunan, Prasarana, dan Peralatan Kesehatan Rumah Sakit

No	Rancangan Awal RKPD 2024					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2024					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
											<ul style="list-style-type: none"> - Kepmenkes No 1128 Tahun 2022 ttg Standar Akreditasi Rumah Sakit, untuk memenuhi elemen penilaian dari Manajemen Fasilitas dan Keselamatan (MFK) - Tujuan Renstra-PD dengan indikator Indeks Kepuasan Masyarakat, salah satunya menyediakan prasarana penunjang pelayanan kesehatan. - Dalam upaya pengembangan dan peningkatan kualitas pelayanan rumah sakit

No	Rancangan Awal RKPD 2024					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2024					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan	1 Unit	2.000.000.000	Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSUD AM. Parikesit	Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan	4 Unit	102.510.076.198	Dalam upaya peningkatan mutu dan keselamatan pasien, melaksanakan amanat: - Permenkes No 40 Tahun 2022 tentang Persyaratan Teknis Bangunan, Prasarana, dan Peralatan Kesehatan Rumah Sakit - Kepmenkes No 1128 Tahun 2022 ttg Standar Akreditasi Rumah Sakit, untuk memenuhi elemen penilaian dari Manajemen Fasilitas dan Keselamatan (MFK) - Tujuan Renstra-PD dengan indikator Indeks Kepuasan Masyarakat, salah satunya

No	Rancangan Awal RKPD 2024					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2024					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
											<p>menyediakan layanan unggulan kanker khususnya bagi masyarakat Kutai Kartanegara dan masyarakat Kalimantan Timur pada umumnya</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pengembangan Layanan Onkologi, - Onkologi merupakan salah satu dari 10 layanan prioritas nasional, - Anggaran diperuntukkan pengadaan Radioterapi dan Peralatan Radiologi - RSUD Aji Muhammad Parikesit merupakan penyangga pelayanan radioterapi dari RSUD AW Syahrani Samarinda, dimana waktu tunggu

No	Rancangan Awal RKPD 2024					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2024					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
											<p>pasien untuk mendapatkan pelayanan di RSUD AW Syahrani selama 3 (tiga) bulan, karena disebabkan Alat radioterapi linac di RSUD AW Syahrani hanya ada 1 (satu) unit.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Usulan Pelayanan Radioterapi di RSUD Aji Muhammad Parikesit untuk memenuhi pelayanan unggulan sebagai rumah sakit rujukan regional kalimantan timur yaitu pelayanan kanker dan jantung. - Perencanaan pelayanan radioterapi RSUD AM Parikesit sudah dilakukan komunikasi dan koordinasi

No	Rancangan Awal RKPD 2024					Hasil Analisis Kebutuhan RKPD 2024					Catatan Penting
	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	Program dan Kegiatan Renstra	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif Rp.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
											<p>dengan Bidang Pelayanan Kesehatan Rujukan Kementerian Kesehatan serta sudah mendapat persetujuan dan secara intensif berkoordinasi dengan RSUP Kariadi sebagai sister hospital dalam rangka perencanaan pengembangan Radioterapi, namun batal salur dikarenakan pandemi COVID-19</p> <p>- Faktor pendukung lain seperti lahan untuk bangunan radioterapi di RSUD AM Parikesit masih luas untuk dilakukan pengembangan layanan.</p>

2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Tabel C.32. Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan
Tahun 2024 Kabupaten Kutai Kartanegara

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/Volume	Catatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

RSUD Aji Muhammad Parikesit memiliki tugas pokok sesuai dengan Undang-Undang Republik Indonesia No. 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit pasal 4 dimana rumah sakit mempunyai tugas memberikan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna. Menurut Undang-undang no. 44 tahun 2009 tentang Rumah sakit pasal 5 mempunyai fungsi :

1. Penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan sesuai dengan standar pelayanan rumah sakit.
2. Pemeliharaan dan peningkatan kesehatan perorangan melalui pelayanan kesehatan yang paripurna tingkat kedua dan ketiga sesuai kebutuhan medis.
3. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia dalam rangka peningkatan kemampuan dalam pemberian pelayanan kesehatan.
4. Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan serta penapisan teknologi bidang kesehatan dalam rangka peningkatan pelayanan kesehatan dengan memperhatikan etika ilmu pengetahuan bidang kesehatan.

3.2. Tujuan dan Sasaran Renja RSUD Aji Muhammad Parikesit

3.2.1. Tujuan

Tujuan Rencana Kerja RSUD Aji Muhammad Parikesit pada tahun 2024 yang terkait dengan tugas dan fungsi RSUD Aji Muhammad Parikesit adalah ***“Meningkatnya Kualitas Pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit”***.

3.2.2. Sasaran

Sasaran Rencana Kerja RSUD Aji Muhammad Parikesit pada tahun 2024 adalah ***“Meningkatnya Kinerja Tata Kelola Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit”*** dengan indikator sebagai berikut :

1. Peringkat Penilaian Akreditasi;
2. Persentase Indikator SPM yang mencapai target.

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

4.1. Program dan Kegiatan

Rencana Kerja RSUD Aji Muhammad Parikesit 2024 mengacu pada program prioritas dalam Renstra RSUD AM. Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara tahun 2021-2026. Untuk mengukur tingkat keberhasilan program maka diperlukan parameter/ indikator kinerja setiap program dan pendanaan indikatif. Berikut ini 2 rencana program RSUD Aji Muhammad Parikesit pada tahun 2024 yaitu ;

- a. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota
- b. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat

Renja RSUD Aji Muhammad Parikesit memiliki rencana program dan kegiatan yang akan dilaksanakan RSUD Aji Muhammad Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara untuk kurun waktu selama 2024 beserta indikator kinerjanya adalah sebagaimana dijelaskan dalam tabel di bawah ini.

**RENCANA KERJA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (RENJA OPD)
RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT KAB. KUTAI KARTANEGARA
TAHUN 2024**

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB		
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)			
											NASIONAL					DAERAH	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
		RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT						535.840.071.862,00								378.117.304.199,00	
	1	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR						535.840.071.862,00							378.117.304.199,00		
	1.02	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN						535.840.071.862,00							378.117.304.199,00		
1.	1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Nilai SAKIP RSUD AM Parikesit	-			Sangat Baik/ BB 75 Nilai	418.329.995.664,00						-	376.117.304.199,00		
	1.02.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang akuntabel	-			1 Laporan	40.336.293.964,00			-	Peningkata n Mutu dan Jangkauan Layanan Pendidkan dan Kesehatan	-	-	34.272.227.153,00	RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT	
	1.02.01.2.02.0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN															
			Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN				349 Orang/bulan	40.036.293.964,00	Kab. Kutai Kartanegara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	Peningkata n Mutu dan Jangkauan Layanan Pendidkan dan Kesehatan	-		33.972.227.153,00	RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT	
	1.02.01.2.02.0007	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD															
			Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulana n/Semesteran SKPD				1 Laporan	300.000.000,00	Kab. Kutai Kartanegara, Tenggarong Seberang, Teluk Dalam	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	Peningkata n Mutu dan Jangkauan Layanan Pendidkan dan Kesehatan	-		300.000.000,00	RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT	
	1.02.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	-	-			-	24.872.238.969,00			-	Peningkata n Mutu dan Jangkauan Layanan Pendidkan dan Kesehatan	-	-	833.431.474,00	RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT	
	1.02.01.2.08.0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor															
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan				1 Laporan	24.872.238.969,00	Kab. Kutai Kartanegara, Tenggarong Seberang, Teluk Dalam	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	Peningkata n Mutu dan Jangkauan Layanan Pendidkan dan Kesehatan	-		833.431.474,00	RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	-	-			-	353.121.462.731,00			-	Peningkatan Mutu dan Jangkauan Layanan Pendidikan dan Kesehatan	-	-	341.011.645.572,00	RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
	1.02.01.2.10.0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD														
			<i>Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan</i>				1 Unit Kerja	353.121.462.731,00	Kab. Kutai Kartanegara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN DARI BLUD	-	Peningkatan Mutu dan Jangkauan Layanan Pendidikan dan Kesehatan	-		341.011.645.572,00	RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
2.	1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	<i>Presentasi Balita Stunting Persentase Layanan Kesehatan Rumah Sakit yang Memenuhi SPM Indeks pelayanan kesehatan reproduksi Indeks Keluarga sehat Indeks pelayanan kesehatan balita Indeks Perilaku Kesehatan Indeks Pelayanan Kesehatan Lingkungan Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) RS Persentase Puskesmas Akreditasi Paripurna dan Utama Persentase Ketersediaan Sarana dan Prasarana Pelayanan RS Indeks Pelayanan Kesehatan Primer Indeks pelayanan penyakit tidak menular Indeks Pelayanan Penyakit Menular</i>	-			14,6 Persen 82 Persen 0,75 Persen 0,35 Persen 0,76 Persen 0,47 Persen 0,88 Persen 87,50 Persen 28,13 Persen 89,50 Persen 0,40 Persen 0,50 Persen 0,61 Persen	117.510.076.198,00						-	2.000.000.000,00	
	1.02.02.2.01	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	<i>Terpenuhinya fasilitas pelayanan kesehatan untuk UKM dan UKP sesuai standar</i>	-			76 Persen	117.510.076.198,00			-	Peningkatan jangkauan dan akses layanan pendidikan dan kesehatan yang bermutu	-	-	2.000.000.000,00	RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
	1.02.02.2.01.0007	Pengembangan Fasilitas Kesehatan Lainnya														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Fasilitas Kesehatan Lainnya yang Ditingkatkan Sarana, Prasarana, Alat Kesehatan dan SDM agar Sesuai Standar</i>				1 Unit	10.000.000.000,00	Kab. Kutai Kartanegara, Tenggarong Seberang, Teluk Dalam	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL, DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	Peningkatan jangkauan dan akses layanan pendidikan dan kesehatan yang bermutu	-		0,00	RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
	1.02.02.2.01.0008	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit														
			<i>Jumlah Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan yang Telah Dilakukan Program Rehabilitasi dan Pemeliharaan Oleh Rumah Sakit</i>				1 Unit	2.000.000.000,00	Kab. Kutai Kartanegara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	-	Peningkatan jangkauan dan akses layanan pendidikan dan kesehatan yang bermutu	-		0,00	RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
	1.02.02.2.01.0011	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Dinas Tenaga Kesehatan														
			<i>Jumlah Sarana dan Prasarana Rumah Dinas Tenaga Kesehatan yang Telah Dilakukan Rehabilitasi dan Pemeliharaan</i>				6 Unit	1.500.000.000,00	Kab. Kutai Kartanegara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	-	Peningkatan jangkauan dan akses layanan pendidikan dan kesehatan yang bermutu	-		0,00	RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
	1.02.02.2.01.0014	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan														
			<i>Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang Disediakan</i>				1 Unit	102.510.076.198,00	Kab. Kutai Kartanegara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	Peningkatan jangkauan dan akses layanan pendidikan dan kesehatan yang bermutu	-		2.000.000.000,00	RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
	1.02.02.2.01.0022	Pengembangan Rumah Sakit														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Rumah sakit yang ditingkatkan sarana, prasarana, alat kesehatan dan SDM agar sesuai standar jenis pelayanan rumah sakit berdasarkan kelas rumah sakit yang memenuhi rasio tempat tidur terhadap jumlah penduduk minimal 1:1000 dan/atau dalam rangka peningkatan kapasitas pelayanan rumah sakit</i>				1 Unit	1.500.000.000,00	Kab. Kutai Kartanegara, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA BAGI HASIL	-	Peningkatan jangkauan dan akses layanan pendidikan dan kesehatan yang bermutu	-		0,00	RSUD AJI MUHAMMAD PARIKESIT
J U M L A H								535.840.071.862,00							378.117.304.199,00	

BAB V PENUTUP

Rencana Kerja (Renja) Rumah Sakit Umum Daerah Aji Muhammad Parikesit Kabupaten Kutai Kartanegara yang merumuskan program, kegiatan, indikator dan anggaran. Untuk tahun 2024 Renja RSUD Aji Muhammad Parikesit terdiri dari 2 program, 4 kegiatan dan 9 sub kegiatan dengan Pagu Indikatif sebesar ***Rp535.840.071.862,00 (Lima Ratus Tiga Puluh Lima Miliar Delapan Ratus Empat Puluh Juta Tujuh Puluh Satu Ribu Delapan Ratus Enam Puluh Dua Rupiah).***

Rencana Kerja tidak hanya disusun sebagai pedoman dalam perencanaan tetapi juga dijadikan sebagai pedoman dasar dalam evaluasi kinerja tahunan RSUD AM. Parikesit.



TERAKREDITASI
★★★★★
PARIPURNA

RENCANA KERJA 2024



**RSUD
AJI MUHAMMAD
PARIKESIT**

Parikesit Pilihan Terbaik

-  Jl. Ratu Agung No. 1 Tenggarong Seberang
Kutai Kartanegara - Kalimantan Timur
-  Telp. (0541) 661013 - 661015
-  Email : rsudamparikesit@yahoo.com
-  Website : www.rsamp.kukarkab.go.id